

RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
JAHRESBE  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT +

## 2021 EN RÉTROSPECTIVE

### RAPPORT SOMMAIRE

RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +

RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +  
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION  
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT  
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +



**SWATCH GROUP**

Caisse de pensions • Pensionskasse • Cassa pensioni

Avril 2022

## **RAPPORT SOMMAIRE DE L'ANNEE 2021**

<b>CONTENU</b>	<b>PAGE</b>
Chiffres-clés	2
Aperçu de l'année	3
Organes et structure	10
Bilan, compte d'exploitation, statistiques	13
Votes aux assemblées générales	18
Informations diverses	19

## CHIFFRES CLES

	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Total du bilan	<b>CHF 4 224.2 mio</b>	CHF 3 861.3 mio	CHF 3 815.9 mio
Nombre de sociétés affiliées à la CPK (assurés actifs uniquement)	<b>50</b>	51	51
Performance globale annuelle	<b>9.19%</b>	1.91%	5.57%
Taux technique assurés actifs	<b>2.70%</b>	2.75%	3.20%
Taux technique assurés bénéficiaires de rentes	<b>2.70%</b>	3.00%	3.20%
Capitaux de prévoyance	<b>CHF 4 136.7 mio</b>	CHF 4 035.5 mio	CHF 3 869.1 mio
Degré de couverture	<b>101.08%</b>	92.61%	92.67%
Provisions techniques	<b>CHF 0.0 mio</b>	CHF 108.0 mio	CHF 209.1 mio
Réserve de fluctuation de valeurs	<b>CHF 44.6 mio</b>	CHF 0.0 mio	CHF 0.0 mio
Frais d'administration (en % du bilan)	<b>0.10%</b>	0.12%	0.10%
Nombre de collaborateurs (équivalents plein temps)	<b>20.7</b>	23.9	21.9
Frais d'administration par assuré (actifs et rentiers)	<b>CHF 185</b>	CHF 190	CHF 159
Ensemble des assurés	<b>23 420</b>	24 062	24 869
- dont actifs	<b>15 998</b>	16 658	17 485
- dont bénéficiaires de rentes	<b>7 422</b>	7 404	7 384
Total des cotisations	<b>CHF 219.4 mio</b>	CHF 215.3 mio	CHF 216.8 mio
- cotisations des salariés	<b>CHF 89.6 mio</b>	CHF 92.6 mio	CHF 95.6 mio
- cotisations des employeurs	<b>CHF 129.8 mio</b>	CHF 122.7 mio	CHF 121.2 mio
Prestations réglementaires	<b>CHF 175.6 mio</b>	CHF 168.4 mio	CHF 160.7 mio

## APERÇU DE L'ANNÉE

Mesdames, Messieurs,  
Chères assurées, Chers assurés,

La mesure du temps – un sujet pour lequel nous avons tous une affinité particulière vu l'institution de prévoyance à laquelle nous sommes affiliés ! - nous fait prendre conscience qu'il passe ! Les années se suivent, en principe, à un rythme inchangé. Et pourtant l'exercice d'une rétrospective pourrait nous faire penser le contraire ou éveiller en nous le sentiment que le temps nous échappe ! C'est néanmoins un investissement utile et nécessaire pour tirer des enseignements du passé, afin d'en bénéficier au présent et de mieux appréhender le futur. C'est ce que nous vous proposons ci-après sous forme d'un aperçu de l'année 2021.

Vous pourrez constater à la lecture de ce rapport sommaire que nous avons continué à en adapter la structure pour le rendre encore plus attractif. Ainsi, l'aperçu de l'année écoulée est relativement complet et nous y traitons les sujets suivants :

- a. Un regard général sur l'environnement socio-économique mondial ;
- b. Des considérations sur l'évolution de la thématique de la prévoyance professionnelle en Suisse ;
- c. Les faits marquants propres à notre Caisse de pensions ;
- d. Une analyse plus détaillée de l'évolution et du rendement des placements (en général et par catégorie) ;
- e. Ainsi qu'une tentative de prévision pour l'année 2022.

Selon votre intérêt du moment, chaque section peut être parcourue indépendamment l'une de l'autre, ce qui vous permettra aussi d'optimiser le temps à votre disposition.

### Aperçu de l'année

#### a. Généralités

Un mélange constitué de progrès dans la vaccination, de politique monétaire expansive, de soutien par l'Etat, ainsi que d'effets de rattrapage a conduit à une reprise économique forte mais hétérogène en 2021. Au premier trimestre, l'économie mondiale était partagée entre la crainte de la propagation des premières mutations du Coronavirus et l'espoir d'une forte reprise de l'économie et du marché du travail après la chute dramatique de l'année pandémique 2020. Les effets de la crise sanitaire se sont déplacés de manière croissante au cours de l'année du secteur tertiaire vers l'industrie de transformation et de transport. Les chaînes logistiques se sont partiellement effondrées sous la pression de la demande et de la consommation, et l'approvisionnement fiable de marchés et de produits importants n'était plus garanti. Logiquement, les prix de matières premières et de produits clés (bois, minerais, micro-puces) ont augmenté. La pénurie de main-d'œuvre qualifiée a fait craindre une résurgence de la spirale ascendante des prix et des salaires des années 1970. La panique sur les prix du pétrole et du gaz vers la fin de l'année a en outre alimenté la crainte d'une inflation permanente et d'une surchauffe générale de l'économie.

Malgré les nombreuses restrictions, les craintes et les obstacles à l'économie réelle, la performance économique mondiale affiche une croissance de 6%, la plus forte depuis 40 ans, et les marchés financiers (à l'exception de l'Asie) ont célébré des records historiques avec des taux de progression à deux chiffres.

A côté du thème dominant de la pandémie, des mesures de soutien massives de l'Etat et de la politique monétaire, des sujets importants qui ont fait bouger le monde, sont presque passés inaperçus :

- La conférence sur le climat de Glasgow (COP 26) s'est achevée sur un désaccord entre les grandes nations et la certitude que la courbe des températures mondiales se dirigeait vers une hausse de 3°C et non de 1,5°C comme prévu par l'accord de Paris.

- La stratégie de « Commonwealth » du gouvernement chinois s'est traduite par des restrictions et des interdictions dans l'économie locale, ce qui a conduit à de grandes incertitudes chez les investisseurs internationaux. La crise des liquidités qui s'est déclarée à l'automne dans l'important secteur immobilier chinois (Evergrande, Fantasia, Sinic) a encore aggravé la situation et n'est pas encore résolue, même si une catastrophe a été évitée.
- Après de longues négociations, les pays de l'OCDE se sont mis d'accord sur un taux d'imposition global et minimal pour les entreprises internationales de 15% dans le but d'améliorer l'équité fiscale.
- Les troubles politiques qui ont accompagné l'investiture du président Biden ont mis en évidence les tensions sociales apparemment irréconciliables aux États-Unis. En revanche, les élections en Allemagne se sont terminées sans violence mais de manière surprenante, avec le nouveau chancelier O. Scholz à la tête d'un gouvernement de coalition « feu tricolore ».
- En automne, le Parlement suisse a mené les premiers débats sur les réformes attendues des assurances sociales AVS et deuxième pilier.
- Les tensions croissantes entre la Russie, l'Ukraine et les États-Unis ont attisé les craintes de guerre à la fin de l'année.

## **b. Mouvements dans le système de prévoyance suisse**

Stimulé par de bons chiffres, le pouls du système de prévoyance suisse semble à nouveau battre plus vite. En y regardant de plus près, on constate toutefois que les améliorations ont surtout été réalisées dans le domaine des placements et les augmentations des taux de couverture qui en découlent. Après une année 2020 difficile, dominée par la pandémie, il n'est pas non plus surprenant que la dynamique d'amélioration soit globalement à la hausse. En raison notamment de la situation démographique actuelle et future, des réformes s'imposent toutefois de toute urgence pour pouvoir faire des promesses de rentes équitables et réalisables sur plusieurs générations, même si les résultats de l'année exceptionnelle 2021 ne tendent pas à accroître la pression en faveur de réformes. Indépendamment de la dynamique réjouissante des rendements, le vieillissement de la population progresse en effet à grands pas et, avec le départ à la retraite des baby-boomers, le nombre de retraités augmente tandis que les futurs cotisants se font plus rares.

L'évolution démographique est et reste le tendon d'Achille du système de prévoyance suisse ; le vieillissement de la population bat son plein. En regardant vers l'avenir, les modèles financiers des 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> piliers continuent de reposer sur des bases chancelantes. La pression en faveur de réformes augmente, mais à part des discussions, peu de choses ont été faites pour renforcer l'efficacité et la durabilité du système ainsi que le principe d'assurance. Actuellement, les réformes AVS21 et LPP21 sont traitées au Parlement. Dans les deux cas, le Conseil National et le Conseil des États ne sont pas d'accord avec la proposition du Conseil fédéral et il faudra sans doute attendre encore quelques mois avant qu'un projet fasse l'objet d'un consensus. Il est probable qu'un référendum soit lancé contre toute proposition de loi et que l'on sache donc au plus tôt en 2022/23 si et comment la prévoyance professionnelle entend se positionner pour l'avenir.

## **c. Notre caisse de pensions**

Lors de la séance du conseil de fondation du 26 mai 2021, un nouveau conseil de fondation a été élu pour la période 2021 - 2025. En plus de cette élection, 2 nouveaux groupes de travail permanents ont été nommés afin d'élaborer de nouveaux progrès et de nouvelles approches dans le domaine de la communication et de la formation.

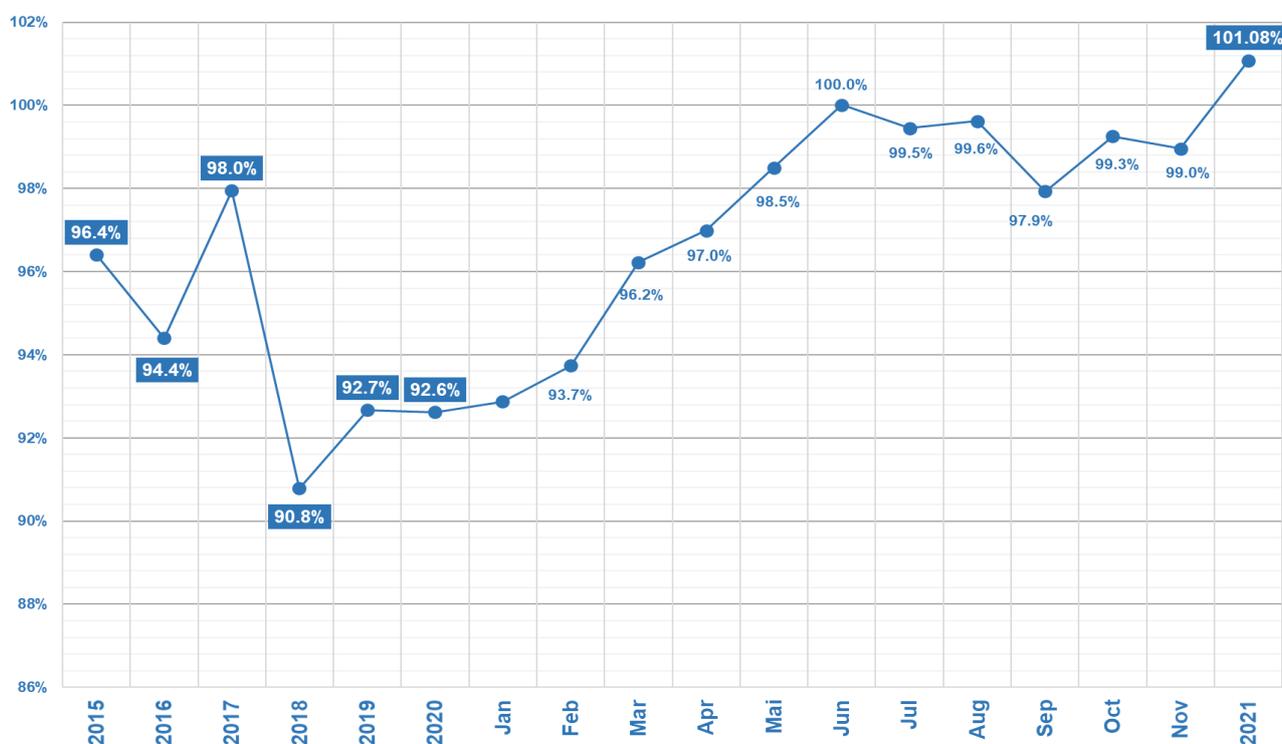
Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2021, il est possible de percevoir au moment du départ à la retraite jusqu'à 100% (au lieu de 50% auparavant) des montants épargnés sous forme de capital au lieu d'une rente selon le règlement. Cette modification a suscité un vif intérêt et un montant record de CHF 22.3 mio de capitaux épargnés (CHF 18.2 mio en 2020) a été versé sous forme de capital. Dans 39 des 107 prélèvements, c'est même la totalité des montants épargnés qui a été versée sous forme de capital. L'encouragement à la propriété du logement a également été largement sollicité. CHF 13.2 mio ont été versés à ce titre, soit CHF 3.2 mio de plus qu'en 2020.

Les fluctuations du personnel dans les 50 sociétés affiliées (1'097 entrées et 1'406 sorties) ont fait progresser les dossiers de mutations traités au sein de notre institution de 746 unités, soit + 42.5% par rapport à 2020.

La digitalisation s'est poursuivie dans l'administration. Grâce à une étroite collaboration avec SG Human Resources, la caisse peut, depuis février 2021, atteindre de manière digitale environ 8'000 assurés enregistrés via le système ESS de Swatch Group. Les certificats d'assurance et d'autres informations peuvent ainsi être envoyés rapidement et à moindre coût. De plus, un processus EDI a été mis en place avec l'Institution supplétive LPP AEIS - le transfert de données s'effectue de manière efficace et entièrement électronique. La consolidation des banques dans le back-office a permis la mise en place généralisée de l'e-banking et l'introduction d'un nouveau plan comptable pose la première pierre du remplacement de l'ancien système comptable.

Grâce à une bonne performance, l'année 2021 s'est terminée, après une période de découvert de 7 ans, avec un taux de couverture de 101.1% (cf. graphe ci-après). Les mesures d'assainissement mises en place depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2020 et les objectifs définis dans ce cadre pour stabiliser durablement la situation financière de la caisse de pension ont pu être respectés et seront poursuivis.

**Taux de couverture**



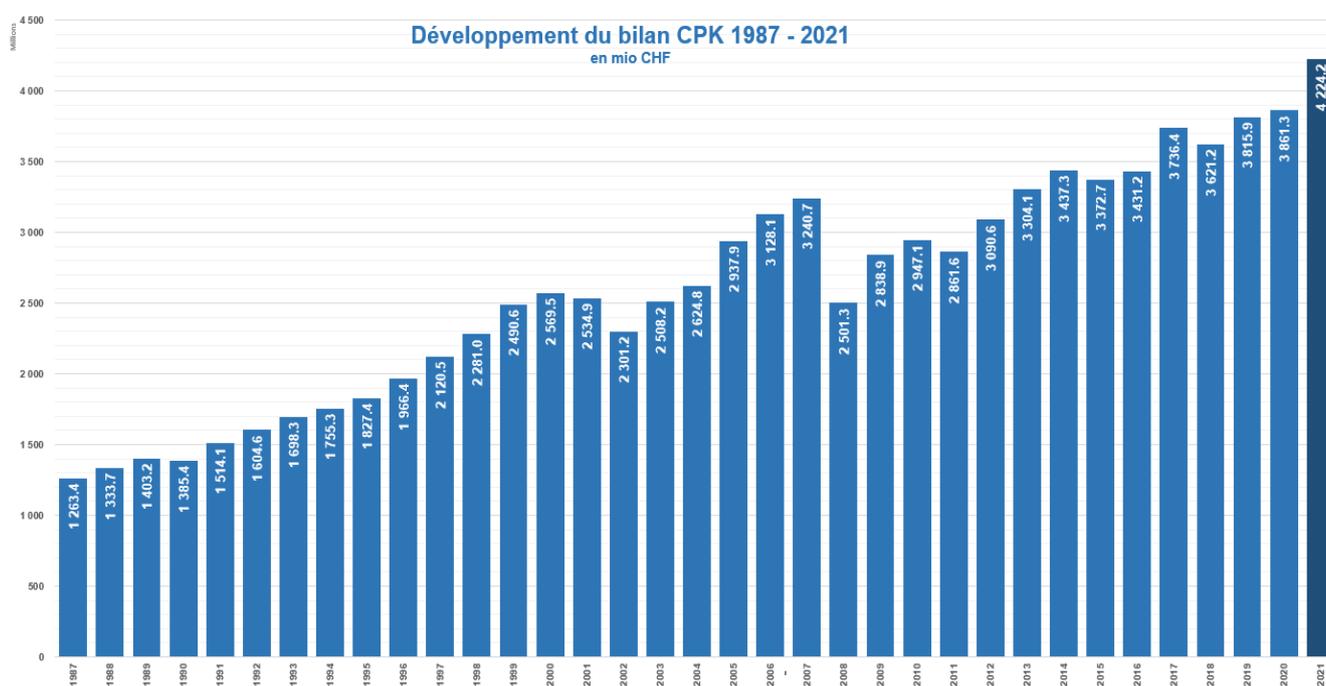
#### **d. Placements**

2021 s'est révélée être une année boursière fulgurante, avec de nombreux hauts, mais aussi quelques bas. Les marchés financiers ont décidé de ne plus guère s'inquiéter du COVID. En effet, les variants Alpha et Delta du virus n'ont pas entraîné de chutes massives des cours au début et en milieu d'année. Le franc suisse n'a fait office de "valeur refuge" qu'à court terme et moins fortement que lors des crises précédentes, si bien qu'à cet égard la compétitivité de la Suisse a été moins touchée. Les deux thèmes étroitement liés que sont l'inflation et la politique monétaire ont été beaucoup plus fascinants pour les investisseurs. Dans l'ensemble, on a pu compter sur la puissance et les effets de l'argent bon marché des banques centrales.

Ainsi, le marché suisse des actions, souvent décrié pour sa lenteur, n'a pas eu à se cacher cette année : avec +20.3%, le SMI a surperformé l'indice américain Dow Jones (+18.7%), ainsi que le Dax (+15.8%) et le FTSE100 (+14.3%). L'indice phare local doit toutefois s'avouer vaincu par l'indice technologique américain Nasdaq 100 (+26.6%) et le S&P 500 (+26.9%). Les marchés boursiers asiatiques ont tous déçu avec un Nikkei en hausse de 4.9%, un indice de Shanghai en hausse de +4.8% et un Kospi en hausse de +3.6%. Le HangSeng de Hong Kong est même négatif à -14.1%.

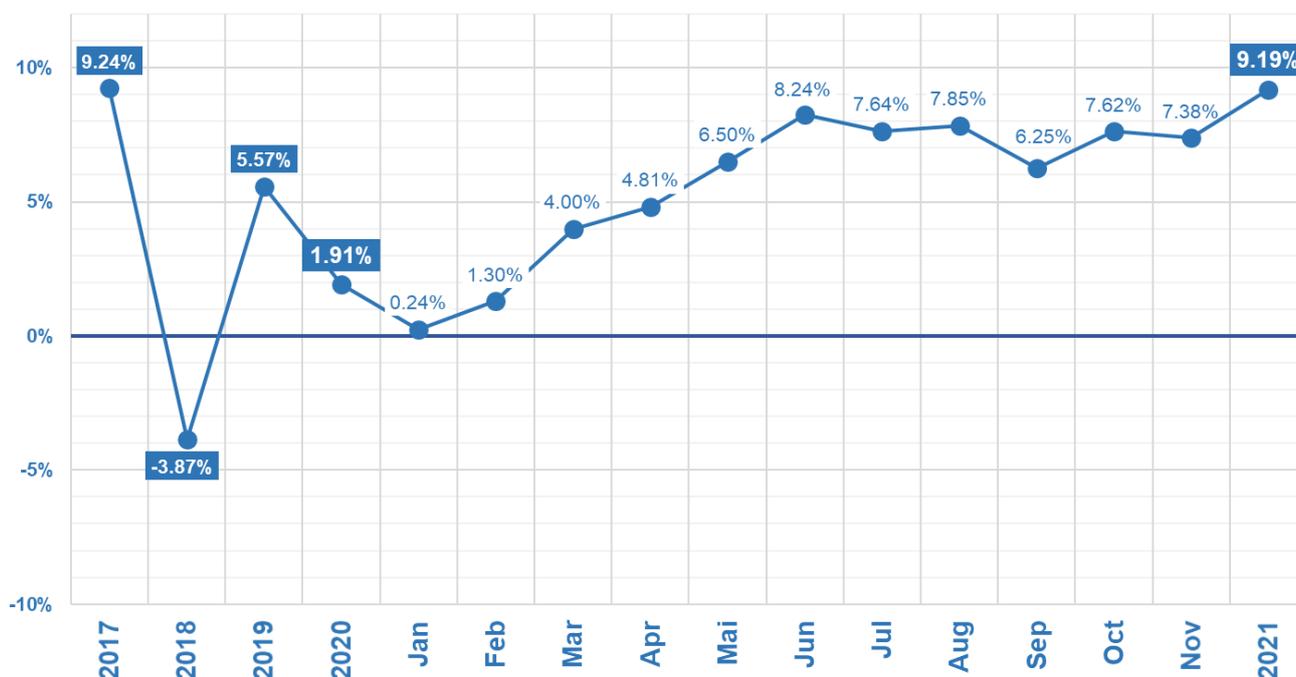
L'année boursière 2021 a été marquée par une concentration encore plus forte de la capitalisation boursière mondiale sur quelques grandes entreprises. Apple, Microsoft et Alphabet représentent à eux seuls près de 18% de l'indice S&P 500, et des évolutions similaires ont eu lieu dans l'indice suisse SMI.

L'année boursière exceptionnelle a également eu un impact très réjouissant sur la CPK. Ainsi, le bilan a atteint un niveau historique de CHF 4.224 mia. Une croissance du bilan de CHF 362.9 mio soit +9.4% par rapport à l'année précédente, n'avait encore jamais été réalisée au cours des 34 années d'existence de la caisse (cf. graphe ci-après).



Après deux premiers trimestres de très forte hausse (+8.24%), la rentabilité a chuté à +6.25% à la fin du troisième trimestre en raison d'un mauvais mois de septembre (-1.6%). Grâce à un quatrième trimestre solide et à un véritable rallye en décembre (+1.81%), l'année s'est terminée avec une performance réjouissante de +9.19% (cf. graphe ci-après).

### Evolution des rendements CPK (cumulé)



#### Placements en actions

Par rapport à l'année précédente, la quote-part d'actions au bilan a baissé de 43.7% à 40.5% au 31.12.2021. Les actions et les fonds en actions ont toutefois permis de réaliser en 2021 environ 80.7% du rendement total de la CPK. Ces positions restent exposées aux évolutions de cours très volatiles des marchés financiers.

Nos placements sur le marché suisse des actions ont profité de sa dynamique généralement positive. Les CHF 182.3 mio de rendement sur le marché national sont de loin le meilleur vecteur de croissance et représentent environ 48.6% du résultat total de la CPK. Avec une rentabilité de 20.7%, une nette amélioration de la performance a pu être réalisée par rapport à l'année précédente (1.22%) ; le benchmark SMIC de 23.74% (année précédente +4.35%) a toutefois été manqué de peu. La participation The Swatch Group SA s'élevait au 31.12.2021 à 3.8% du total du bilan. En mai et juin, environ 400'000 titres ont été vendus à un cours de plus de CHF 60.-. Avec la forte reprise des cours, un bon rendement de 19.2% a pu être réalisé en 2021 sur cette position.

L'indice de référence synthétique pour les actions étrangères de 23.99% (année précédente 0.61%) a presque été atteint dans cette catégorie à un niveau élevé avec la performance CPK de 22.87% (vs année précédente 1.15%). Les CHF 120.3 mio de rendement prennent la deuxième place dans la décomposition du rendement global avec 32.1%. Les investissements effectués tôt dans l'année dans les actions technologiques américaines et dans les marchés d'actions américains, haussiers tout au long de l'année, ont porté leurs fruits.

## Placements en obligations

Les placements en obligations ont enregistré une performance décevante en 2021 (-0.2%) par rapport à l'année précédente (3.56%). Ceci est principalement dû aux craintes inflationnistes qui se sont accentuées au cours du second semestre et à l'incertitude des politiques des banques centrales. Seules les obligations étrangères en CHF ont permis d'obtenir un résultat positif de +0.35% et de battre l'indice de référence SBI AAA-BBB à -0.35%. Le résultat des obligations suisses de -0.29% est supérieur à l'indice SBI DOM AAA-BBB à -0.37%. Les fonds d'obligations étrangères en CHF ont enregistré une performance de -0.16%. Nos investissements en obligations étrangères ont certes enregistré une performance négative, mais ils ont ainsi battu l'indice synthétique qui s'élevait à -2.36%.

Les obligations ont atteint une quote-part au bilan de CHF 848.1 mio ou 20.1% à la fin de l'année, soit une augmentation d'environ CHF 168.0 mio ou +24.7% par rapport à l'année précédente. Afin de réduire les coûts résultant de taux d'intérêt négatifs encore plus défavorables, les investissements ont été effectués sur les marchés obligataires pour des raisons tactiques.

## Placements du secteur immobilier

CHF 1.219 mia, soit 28.9% du bilan, sont investis dans l'immobilier (CHF 758.7 mio) et les fonds immobiliers (CHF 461.1 mio). Les fonds immobiliers ont brillé avec un rendement de 9.34% battant nettement le BM synthétisé de 6.53%. Les placements directs dans l'immobilier ont rapporté un bon 5.22% (indice de référence sectoriel CAFV +5.73 %). Ces dernières années, ces investissements ont non seulement généré un rendement supérieur à la moyenne, mais aussi réduit la volatilité du bilan de la CPK. En effet, les investissements dans l'immobilier ne réagissent pas aussi rapidement aux événements de l'économie financière et réelle.

## Placements en infrastructures

La CPK a investi pour la première fois dans la catégorie de placements Infrastructures, nouvellement créée en octobre 2020. Les investissements dans cette catégorie correspondent à des horizons de placement de 15 à 20 ans avec des rendements attractifs. CHF 45.1 mio ont été investis dans des projets européens de production d'électricité durable (éolien, hydroélectricité, photovoltaïque, géothermie). La faiblesse de l'Euro a toutefois provoqué une performance négative de -2.57%.

## Liquidités

Après avoir été divisée par deux entre 2019 et 2020, la moyenne des liquidités de CHF 416 mio en 2020 est réduite à CHF 283.6 mio en 2021

Les sorties de capitaux sous forme de rentes, d'EPL et de prestations de libre passage d'un montant de CHF 293.2 mio ont dépassé de CHF 25.7 mio les entrées de capitaux sous forme de cotisations (employeur et employés) et de prestations de libre passage apportées par les assurés actifs, soit au total CHF 267.5 mio. En raison de la réduction du nombre d'assurés actifs (-660), les sorties de prestations de libre passage ont augmenté d'environ CHF 26.1 mio. Les prestations de libre passage transférées en raison de départs ont dépassé celles apportées de CHF 71.9 mio.

Selon les directives de l'art. 55 OPP2, 70% des positions du bilan doivent être détenues en CHF ou couvertes en CHF. Au 31.12.2021, 71.05% des positions du bilan de la CPK sont en CHF ou couvertes par des instruments en CHF. 15.85% sont investis dans la zone dollar (USD, CAD, AUD, NZD), 9.78 % dans l'Euro qui s'est affaibli en fin d'année.

Les directives stratégiques et tactiques du conseil de fondation et de la commission de placements ont été respectées dans toutes les catégories de placement et ont fait l'objet de rapports rapides aux organes dirigeants grâce aux informations clés dans 12 flashs mensuels.

## e. Perspectives

La pression persistante sur les prix conduira en 2022 à une normalisation de la politique monétaire, qui ne devrait toutefois que très rarement se dérouler de manière aussi ordonnée que ce que prévoient les gardiens de la monnaie. La fin imminente de l'argent bon marché et les conséquences qui en découlent devraient encore accroître la nervosité et la volatilité sur les marchés financiers. De nouveaux variants COVID pourraient apparaître et se propager cette année encore. Compte tenu de la couverture vaccinale élevée dans les pays industrialisés et de la diminution des restrictions de mobilité et de celles liées au confinement, leur impact économique devrait rester limité. Néanmoins, les conséquences de la crise du Corona telles que la fragilité des chaînes d'approvisionnement, l'inflation élevée et l'endettement record continuent de peser sur l'économie mondiale. Dans ce contexte, le Fonds monétaire international (FMI) a déjà abaissé ses prévisions conjoncturelles à 4.4%.

De plus, les tensions géopolitiques non résolues dues aux événements à la frontière russo-ukrainienne et à la mer de Chine méridionale créent des incertitudes supplémentaires.

Pour l'année du jubilé des 35 ans de la Caisse, une dynamique de croissance fragile mais positive est attendue. Le Conseil de fondation et la Direction de la Caisse mettront tout en œuvre pour en bénéficier et continuer à renforcer la CPK.

Nous saisissons cette occasion pour remercier l'ensemble du Conseil de fondation ainsi que les collaborateurs de la Caisse pour les efforts consentis tout au long de l'année écoulée et la belle performance réalisée.

Merci également à vous, Chères assurées, chers assurés, pour la confiance témoignée à l'égard de notre institution. Actifs ou retraités, vous êtes au quotidien de précieux ambassadeurs du Swatch Group et de votre CPK. En dépit de circonstances difficiles, tous ensemble et solidaires, nous sommes mieux équipés et confiants pour aborder les défis du futur.

Prenez bien soin de vous ... et le temps de vivre le moment présent.

Mars 2022

Daniel Niklaus

Reto Stöckli



Président du  
Conseil de fondation

Directeur

## ORGANES DE LA CAISSE DE PENSIONS SWATCH GROUP (CPK) Période administrative 2021 à 2025

Etat 31.12.2021

### CONSEIL DE FONDATION

---

**Président :** Daniel Niklaus  
**Vice-présidents :** Thierry Kenel, Jean-Daniel Etienne

#### Représentants de l'employeur

<u>Membres</u>	<u>Cercle électoral</u>
Pierre-André Bühler	Prod. 1+2
Christian Feuvrier	Prod. 3
Thierry Kenel	S.él.&S.gén.
Daniel Niklaus	Marques 2
Patricia Spozio	S.él.&S.gén.
Thierry Straehl	Marques 1

#### Suppléants

Benoit Bossy  
Rudi Schmid  
Richard Strohmeier

#### Représentants des salariés

<u>Membres</u>	<u>Cercle électoral</u>
Olivier Dicht	Marques 1
Jean-Daniel Etienne	S.él.&S.gén.
Nicole Fleischer	Marques 2
Joël Mussilier	Prod. 1
Isabelle Perrudet	Prod. 3
François Virag	Prod. 2

#### Suppléants

Joachim Davain  
Daniel Kipfer  
Isabelle Ledermann

#### Représentants des retraités

Bernard Gigandet  
- suppl. vacant

### DIRECTION

---

<b>Reto Stöckli</b>	Directeur
<b>Stéphane Huguenin</b>	Vice-Directeur Resp. Service assurance
<b>Roman Annen</b>	Sous-directeur Resp. Front Office

## **COMMISSIONS**

---

Etat 31.12.2021

### **Commission de placements**

Président : Thierry Straehl

Membres : Marcel Bürgi, Thierry Kenel, Daniel Niklaus, Peter Steiger, Reto Stöckli

Secrétaire : Gianni Narduzzi

### **Commission immobilière**

Président : Rudi Schmid

Membres : Martin Gehrig, Thierry Kenel, Olivier Reichlen, Reto Stöckli, Thierry Straehl, Pia Straub

Secrétaire : Oliver Paasch

### **Commission assurance**

Président : Pierre-André Bühler

Membres : Benoit Bossy, Alain Diller, Hans Rudolf Gottier, Stéphane Huguenin, Joël Mussilier

Secrétaire : Stéphane Huguenin

## **EXPERTS, ORGANE DE REVISION, AUTORITE DE SURVEILLANCE**

---

### **Expert agréé en prévoyance professionnelle**

Cocontractant: Groupe Mutuel

Expert exécutant: Sébastien Brocard

### **Organe de révision**

PricewaterhouseCoopers SA, Neuchâtel

### **Expert en évaluation immobilière**

Wüest Partner AG, Zürich

### **Autorité de surveillance**

Autorité de surveillance LPP des fondations de Suisse occidentale, Lausanne

## **BASE ET ORGANISATION**

### **Forme juridique, but et siège**

Sous le nom Caisse de pensions Swatch Group, Pensionskasse Swatch Group, Cassa Pensioni Swatch Group; (ci-après: CPK), il existe une fondation au sens des articles 80ss CC, 331 CO et 48, al. 2 LPP, dont le siège est au Faubourg de l'Hôpital 3 à Neuchâtel.

En tant qu'institution de prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité, participant à l'application du régime de la LPP, la CPK gère la prévoyance professionnelle obligatoire et subobligatoire des employés des entreprises suisses du Swatch Group. L'affiliation de nouvelles entreprises est réalisée par une Convention d'affiliation.

Le plan de prévoyance repose sur le système de la primauté des cotisations. En sa qualité d'institution de prévoyance autonome, la CPK supporte elle-même les risques de vieillesse, invalidité et décès.

### **Enregistrement LPP et Fonds de garantie**

La Fondation est inscrite dans le Registre de la prévoyance professionnelle sous le numéro 305053 et elle est affiliée au Fonds de garantie.

### **Acte de fondation et règlements**

#### **Statuts et règlements:**

- Acte de fondation du 01.10.1987
- Statuts du 22.03.2017
- Règlement d'organisation du 01.03.2021
- Règlement des nominations et élections du 01.04.2015
- Règlement d'assurance du 01.01.2021
- Règlement sur les engagements de prévoyance du 01.12.2021
- Règlement de liquidation partielle du 01.01.2013
- Règlement sur les mesures d'assainissement du 01.12.2019
- Règlement sur les mesures relatives au respect des prescriptions de la LPP en matière de loyauté, d'intégrité et d'éthique du 01.06.2017
- Règlement de placements du 01.06.2021
- Règlement de la commission de placements du 01.03.2021
- Règlement de la commission immobilière du 01.01.2021
- Règlement de la commission assurance du 01.03.2021
- Règlement sur l'exercice du droit de vote du 01.03.2017

#### **Directives:**

- Stratégie immobilière de la CPK Swatch Group du 23.11.2011
- Directives générales concernant les prêts hypothécaires du 26.08.2015
- Directive concernant la définition du salaire cotisant auprès de la CPK du 01.09.2016
- Mode de rémunération de la direction du 21.05.2012

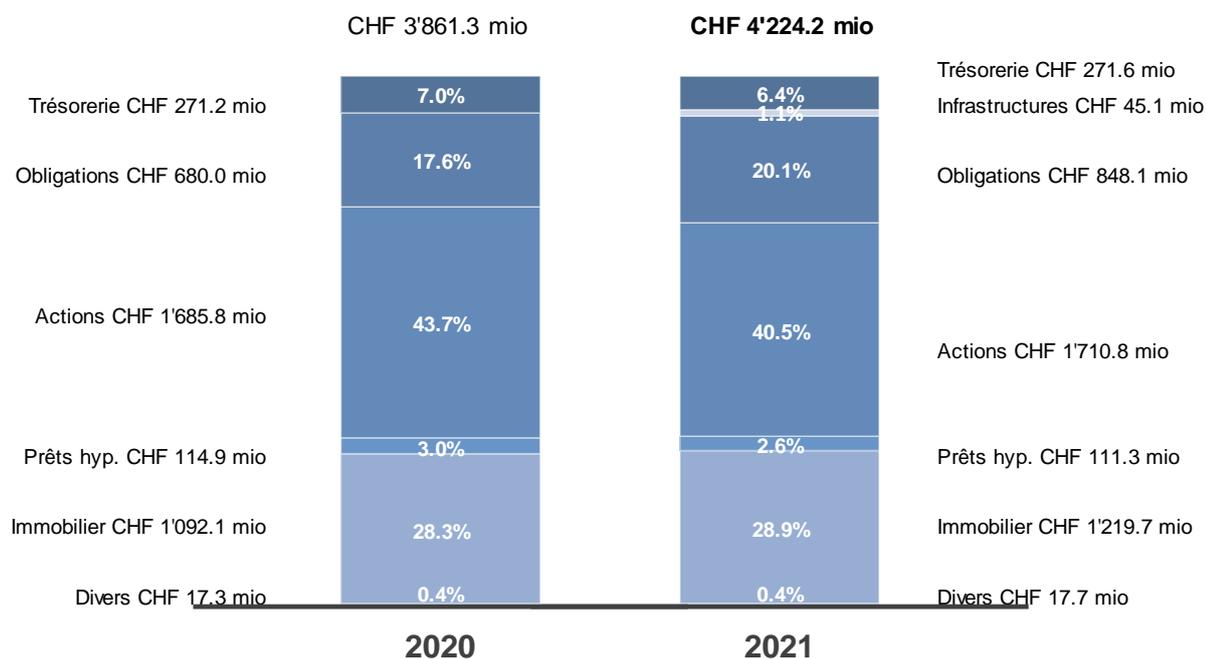
## BILAN

	31.12.2021 CHF	31.12.2020 CHF
<b>Actif</b>		
<b>Liquidités et placements sur le marché monétaire</b>	<b>271 595 982.50</b>	271 231 295.70
<b>Créances</b>	<b>15 759 469.15</b>	13 090 041.50
• Divers		
• Auprès de l'employeur	0.00	1 441 554.00
• Instruments fin. dérivés	0.00	0.00
<b>Prêts hypothécaires</b>	<b>111 289 440.07</b>	114 904 111.35
<b>Obligations</b>	<b>848 051 504.61</b>	680 013 052.00
<b>Actions</b>	<b>1 550 316 623.34</b>	1 526 717 296.00
<b>Actions auprès de l'employeur</b>	<b>160 450 000.00</b>	159 084 000.00
<b>Placements immobiliers</b>		
• Immobilier direct	758 671 482.55	734 230 010.15
• Immobilier indirect	461 055 851.37	357 903 024.00
<b>Placements en infrastructures indirectes</b>	<b>45 134 034.74</b>	0.00
	<b>4 222 324 388.33</b>	3 858 614 384.70
<b>Comptes de régularisation d'actif</b>	<b>1 890 652.60</b>	2 730 161.00
<b>Total de l'actif</b>	<b>4 224 215 040.93</b>	3 861 344 545.70
<b>Passif</b>		
<b>Prestations de libre passage - rentes</b>	<b>37 374 984.53</b>	21 253 196.95
<b>Créanciers</b>		
• Divers	5 456 688.22	2 564 441.21
• Instruments fin. dérivés	0.00	0.00
	<b>42 831 672.75</b>	23 817 638.16
<b>Réserve de cotisations de l'employeur</b>	<b>74 152.00</b>	74 152.00
<b>Capitaux de prévoyance et prov. techniques</b>		
• Capitaux de prévoyance assurés actifs	2 233 672 878.00	2 256 050 696.00
• Capitaux de prévoyance bénéficiaires de rentes	1 903 059 555.00	1 779 477 438.00
• Provision changement bases techniques futur	0.00	93 230 068.00
• Prov. pour changement taux technique (3.00%)	0.00	0.00
• Prov. pour changement taux technique (2.75%)	0.00	14 787 870.00
• Prov. pour changement taux technique (2.50%)	0.00	0.00
	<b>4 136 732 433.00</b>	4 143 546 072.00
<b>Réserve de fluctuation de valeurs</b>	<b>44 576 783.18</b>	0.00
<b>Capital de la fondation, fonds libres (+) / Découvert (-)</b>		
• Situation en début de période	-306 093 316.46	-298 911 958.36
• Excédent des produits (+) / des charges (-)	306 093 316.46	-7 181 358.10
• Situation en fin de période	0.00	-306 093 316.46
<b>Total du passif</b>	<b>4 224 215 040.93</b>	3 861 344 545.70

## COMPTE D'EXPLOITATION

	31.12.2021 CHF	31.12.2020 CHF
Cotisations des salariés	89 619 419.25	92 646 504.90
Cotisations des employeurs	129 823 693.85	122 685 495.10
Primes uniques et rachats	15 359 456.20	6 669 704.28
<b>Cotisations et apports ordinaires</b>	<b>234 802 569.30</b>	<b>222 001 704.28</b>
Apports de libre passage	30 020 013.42	22 091 419.80
Remboursement de versements anticipés pour la propriété du logement	2 267 961.50	1 965 561.70
Remboursement divorce	414 177.70	531 901.13
<b>Prestations d'entrée</b>	<b>32 702 152.62</b>	<b>24 588 882.63</b>
<b>Apports provenant de cotisations et prestations d'entrée</b>	<b>267 504 721.92</b>	<b>246 590 586.91</b>
Rentes de vieillesse	-114 652 634.60	-113 194 975.49
Rentes de survivants	-25 287 480.00	-25 276 800.00
Rentes d'invalidité	-11 523 408.15	-11 208 701.75
Prestations en capital à la retraite	-22 330 811.00	-18 183 846.00
Prestations en capital au décès et à l'invalidité	-1 828 160.05	-549 195.80
<b>Prestations réglementaires</b>	<b>-175 622 493.80</b>	<b>-168 413 519.04</b>
Prestations de libre passage sortie	-101 879 972.29	-75 810 430.15
Versements anticipés pour la propriété du logement	-13 223 820.00	-9 977 410.00
Versements anticipés divorce	-2 491 904.80	-2 398 157.90
<b>Prestations de sortie</b>	<b>-117 595 697.09</b>	<b>-88 185 998.05</b>
<b>Dépenses relatives aux prestations et versements anticipés</b>	<b>-293 218 190.89</b>	<b>-256 599 517.09</b>
Dissolution / Constitution de capitaux de prévoyance assurés actifs	22 377 818.00	-118 389 008.00
Dissolution / Constitution de capitaux de prévoyance bénéficiaires de rentes	-123 582 117.00	-47 993 594.00
Dissolution / Constitution provision pour changement bases techniques futur	93 230 068.00	44 486 726.00
Dissolution / Constitution provision pour changement de taux technique 3.00%	0.00	71 420 280.00
Dissolution / Constitution provision pour changement de taux technique 2.75%	14 787 870.00	-14 787 870.00
<b>Dissolution / Constitution de capitaux de prévoyance, provisions techniques et réserves de cotisations</b>	<b>6 813 639.00</b>	<b>-65 263 466.00</b>
Cotisation au fonds de garantie	-1 009 223.60	-1 038 255.55
<b>Résultat net de l'activité assurance</b>	<b>-19 909 053.57</b>	<b>-76 310 651.73</b>
Produit des liquidités	-763 635.08	-2 901 725.80
Produit des prêts hypothécaires	1 790 502.10	1 479 190.45
Produit net des titres (obligations, actions, parts de fonds de placements)	288 794 459.05	47 761 588.50
Produit des placements sous forme d'actions de l'employeur	28 432 937.45	-11 126 000.00
Produit net des placements immobiliers directs	40 447 149.89	42 609 706.52
Produit net des placements immobiliers indirects	36 982 280.57	12 718 543.29
Produit net des placements en infrastructures indirectes	-995 804.84	0.00
Frais d'administration des placements	-19 777 233.35	-16 833 293.57
<b>Résultat net des placements</b>	<b>374 910 655.79</b>	<b>73 708 009.39</b>
Administration générale	-4 173 469.97	-4 422 291.05
Organe de révision	-87 918.21	-84 006.01
Expert en matière de prévoyance professionnelle	-46 833.35	-48 615.80
Autorités de surveillance	-23 281.05	-23 802.90
<b>Frais d'administration</b>	<b>-4 331 502.58</b>	<b>-4 578 715.76</b>
Excédent des produits (+) / des charges (-) avant constitution / dissolution de la réserve de fluctuation de valeurs	350 670 099.64	-7 181 358.10
Dissolution (+) / Constitution (-) de la réserve de fluctuation de valeurs	-44 576 783.18	0.00
<b>Excédent des produits (+) / des charges (-)</b>	<b>306 093 316.46</b>	<b>-7 181 358.10</b>

## STRUCTURE DU PATRIMOINE

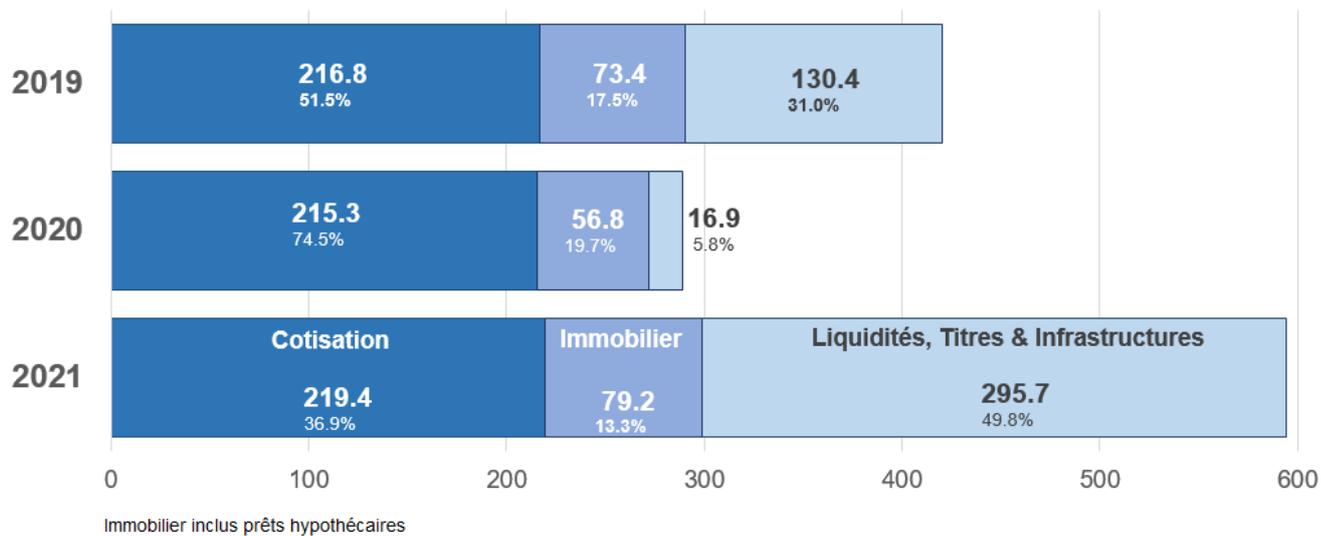


## REPARTITION DU PATRIMOINE EN MONNAIES

	2020	2021
CHF	65.47%	60.39%
Monnaies étrangères en CHF	6.60%	10.65%
Euro	7.37%	9.78%
Zone dollars (USD, CAD, AUD, NZD)	16.09%	15.86%
SEK, NOK, DKK	2.58%	1.30%
GPB & autres	1.89%	2.02%
<b>Total</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>

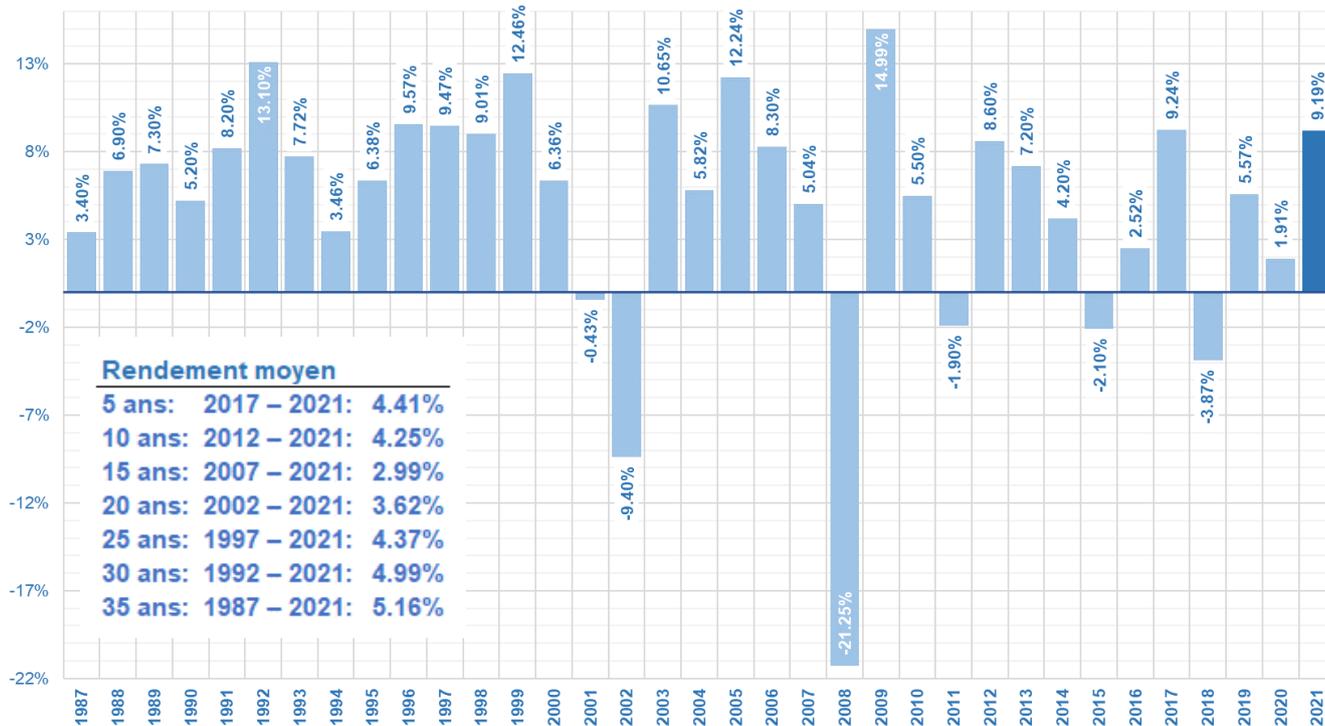
## REPARTITION DES REVENUS

Valeur totale: CHF 594.3 mio



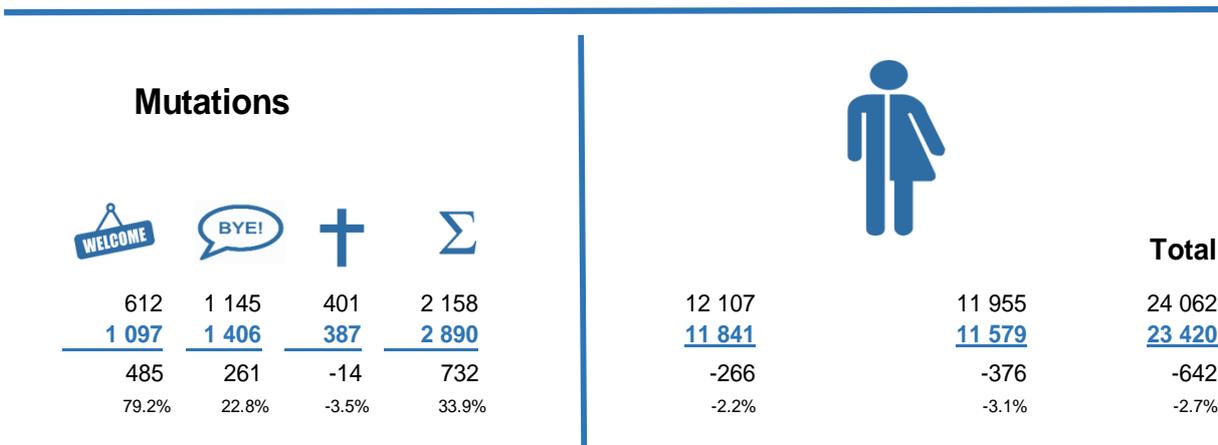
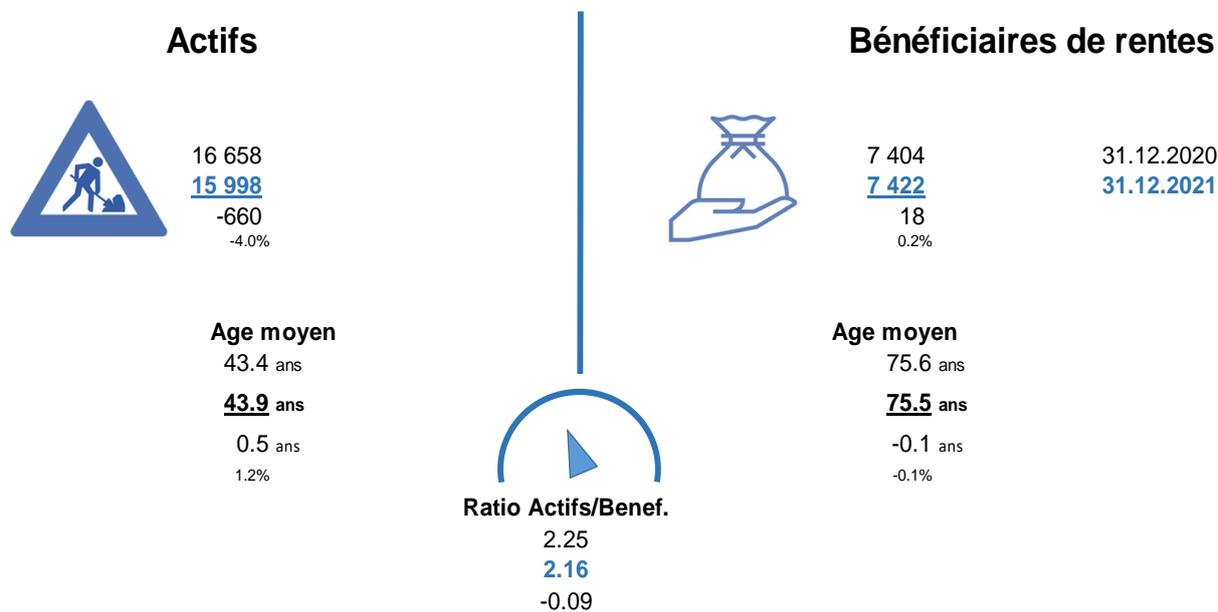
## EVOLUTION DES RENDEMENTS

### Evolution des rendements CPK



# EFFECTIF

Comparaison des effectifs et mutations sur 2 ans



## VOTES AUX ASSEMBLEES GENERALES 2021

Société	Point de l'ordre du jour / Thème	Oui	Non	Abstention
Allreal	-	X		
Crédit Suisse	-	X		
Givaudan	-	X		
Helvetia	-	X		
Straumann	-	X		
Swatch Group	-	X		
Swiss Prime Site	-	X		

L'administration a voté contre les propositions du Conseil d'administration pour les sociétés suivantes:

ABB	Rémunération de la Direction 2022		X	
Adecco	Rémunération de la Direction 2022		X	
Alcon	Rémunération de la Direction 2022		X	
Bâloise	Rémunération du Conseil d'administration 2022		X	
	Rémunération de la Direction 2022		X	
Barry Callebaut	Rémunération de la Direction 2022		X	
BKW	Rémunération de la Direction 2022		X	
Clariant	Rémunération de la Direction 2022		X	
Fundamenta Real Estate	Rémunération de la Direction 2022		X	
Galenica	Rémunération du Conseil d'administration 2022		X	
	Rémunération de la Direction 2022		X	
Geberit	Rémunération de la Direction 2022		X	
LafargeHolcim	Rémunération de la Direction 2022		X	
Logitech	Rémunération de la Direction 2023		X	
Lonza	Rémunération de la Direction 2022		X	
Mobimo	Rémunération de la Direction 2022		X	
Nestlé	Rémunération de la Direction 2022		X	
Novartis	Rémunération de la Direction 2022		X	
Partners Group	Rémunération de la Direction 2022		X	
PSP Swiss Property	Rémunération de la Direction 2022		X	
Richemont	Rémunération de la Direction 2022		X	
SGS	Rémunération de la Direction 2022		X	
Sika	Rémunération de la Direction 2022		X	
SoftwareONE	Rémunération de la Direction 2022		X	
Sonova	Rémunération de la Direction 2022		X	
Swisscom	Rémunération du Conseil d'administration 2022		X	
	Rémunération de la Direction 2022		X	
Swiss Life	Rémunération de la Direction 2022		X	
Swiss Re	Rémunération de la Direction 2022		X	
UBS	Rémunération de la Direction 2022		X	
VAT Group	Rémunération de la Direction 2022		X	
Vifor Pharma	Rémunération du Conseil d'administration 2022		X	
	Rémunération de la Direction 2022		X	
Zurich	Rémunération de la Direction 2022		X	

### Comité de vote

Th. Kenel  
D. Niklaus  
J. D. Etienne  
J. Mussilier



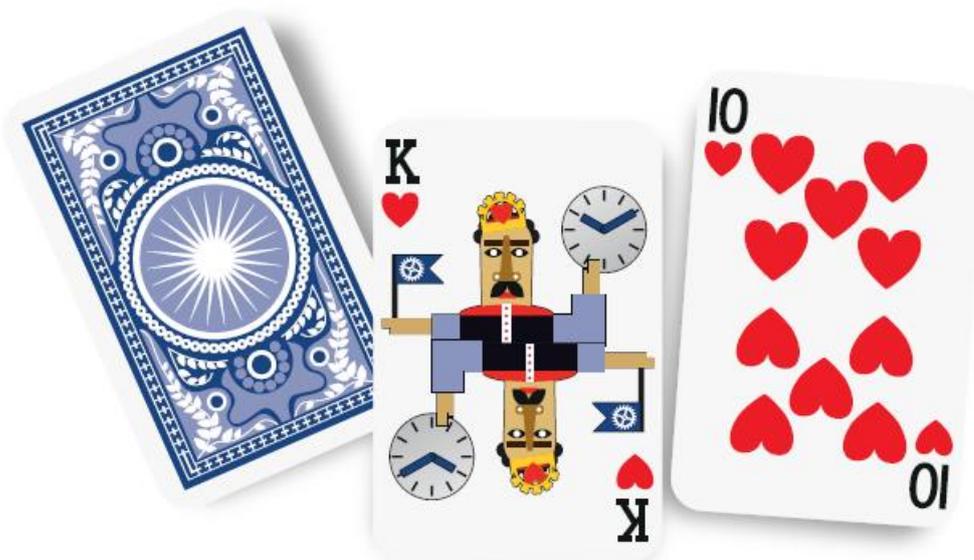
## DECOUVERT / EXPLICATION DES MESURES PRISES (art. 44 OPP 2)

Le Conseil de fondation a pris connaissance du degré de couverture de 101.08% au 31.12.2021 lors de sa séance du 26 janvier 2022, contre 92.61% une année auparavant. Le taux d'intérêt technique a été abaissé à 2.7% au 31.12.2021 au lieu de 2.75% pour les assurés actifs, resp. de 3.0% pour les bénéficiaires de rentes. La réserve de fluctuation de valeurs n'étant que de 1.1% et la volatilité des marchés boursiers élevée, le Conseil de fondation a décidé de maintenir le plan d'assainissement mis en place au 01.09.2020 afin de stabiliser la situation financière de la caisse à moyen terme.

## REGLEMENTS DE LA CPK / RAPPORT SOMMAIRE

Tous nos règlements ainsi que le rapport sommaire sont disponibles sur notre site internet [www.cpk-swatchgroup.ch](http://www.cpk-swatchgroup.ch).

Pour les personnes ne disposant pas d'un accès à internet, une version papier du rapport sommaire peut être obtenue sur demande auprès de [info@cpk.swatchgroup.com](mailto:info@cpk.swatchgroup.com) ou Tel. 032 722 56 05.





Faubourg de l'Hôpital 3  
Case postale  
2001 Neuchâtel

 Assurances	032 722 56 56
 Hypothèques	032 722 56 80
 Immeubles	032 722 56 90
 Direction	032 722 56 05

Fax	032 722 56 57
e-mail	info@cpk.swatchgroup.com www.cpk-swatchgroup.ch