

# 2024 auf einen Blick

(Stand 31.12.2024, basiert auf provisorischen Zahlen)

**+6.84%**  
**Performance**



Alle Anlagekategorien waren positiv, wobei Aktien mit dem starken US-Markt 55% der Gesamtpformance von 277 Mio CHF beitrugen. Auch Obligationen rentierten gut und steuerten 17.7% bei. Die CPK-Immobilien und Immobilienfonds profitierten von den Zinssenkungen der SNB und kontribuierten 15.4%. Infrastrukturanlagen verzeichneten mit 19.1% eine Toprendite und nährten das Gesamtergebnis mit 12.1%. Zum ersten Mal konnten in der Schweiz in Infrastrukturanlagen investiert werden.

Trotz sehr volatilen und nervösen Finanzmärkten und geopolitischen Spannungen schloss 2024 mit einer historischen Rekordbilanz ab. Für einmal unterstützen der erstarkende Dollar gegen Jahresende die Bilanz und die Performance; auch der Euro und das britische Pfund gaben Rückenwind. Insgesamt sind 1.1 Mia CHF oder 27.8% des Gesamtvermögens im Ausland investiert. 2024 war das erste volle Jahr mit unserem CPK Einanlegerfonds Cibus. Mit fast 2'700 Finanztransaktionen wurden mehr als 4.4 Mia CHF umgesetzt.

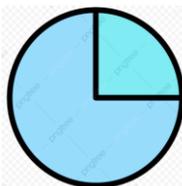
Bilanz

**4'261.1** Mio CHF



**98.54%**

Die Jahresperformance führte zu einer erfreulichen Entwicklung des Deckungsgrades. Die am 1. Sept. 2020 eingeleiteten Sanierungsmaßnahmen werden bis Ende 2025 weitergeführt. Die Rückstellungen für die Langlebigkeit und Senkung des technischen Zinssatzes von 2.7% auf 2.5% sind aus der Performance finanziert.



**23'723** Versicherte

sind unterteilt in 16'462 Aktive (69.4%) und 7'261 Rentenbezüger (30.6%). Aufgrund des Geschäftsganges in den SG-Gesellschaften reduzierte sich der Bestand der Aktiven um 526 (-3.1%); das Verhältnis Aktive / Rentner fällt auf 2.27. Neuanstellungen, Demissionen und Todesfälle resultierten in 2'941 Mutationen, ein Rückgang von -36.3% gegenüber Vorjahr.



**47** angeschlossene Firmen

Die CPK ist bilanzmässig unter den Top 5% der 1'320 Pensionskassen der Schweiz und unter den Top 400 in Europa. Das CPK-Team von 21.6 FTE bietet Serviceleistungen in deutscher, französischer und italienischer Sprache an. Die jährlichen Verwaltungskosten pro Versicherten sind im fünften Jahr in Folge gesunken und betragen für das Jahr 2024 150.- CHF pro Versicherten.

Monatliche durchschnittliche Ausschüttungen in Form von Renten und Kapitalbezügen:

**16.7** Mio CHF



Der Rentenbezug in Form von Kapital ist weiterhin beliebt. 135 (52.1%) von 259 Neurentnern bezogen 44.8 Mio CHF in Kapitalform. Dabei wurden in 84 Fällen sogar die ganze Rente in Kapitalform ausbezahlt. Die Beiträge an die CPK beliefen sich auf 242.2 Mio CHF wovon 59.0% vom Arbeitgeber einbezahlt wurden.

# Schlüsselzahlen

Werte in mio CHF	31.12.2024 provisorische Zahlen		31.12.2023		31.12.2022	
Bilanzsumme	4'261.1		4'000.8		3'909.0	
Angeschlossene Gesellschaften	47		48		49	
Performance	+6.84%		+2.58%		-6.37%	
Tech. Zinssatz für Aktive für Rentner	2.70% 2.70%		2.70% 2.70%		2.70% 2.70%	
Vorsorgekapital	4'173.0		4'153.1		4'123.6	
Deckungsgrad	98.54%		93.74%		92.88%	
Technische Rückstellungen	112.9		79.1		41.4	
Wertschwankungsreserven	0		0		0	
Verwaltungskosten (% Bilanz)	0.08%		0.11%		0.11%	
Anzahl CPK Angestellte (FTE)	21.6		22.1		21.3	
Verwaltungskosten pro Versicherte	150.-		179.-		183.-	
Total Versicherte	23'723	100%	24'268	100%	23'553	100%
davon Aktive	16'462	69.4%	16'988	70.0%	16'195	68.8%
davon Rentner	7'261	30.6%	7'280	30.0%	7'358	31.2%
Total Beiträge	242.2	100%	236.1	100%	221.5	100%
von Arbeitnehmern	99.2	41.0%	96.6	40.9%	90.6	40.9%
von Arbeitgebern	143.0	59.0%	139.5	59.1%	130.9	59.1%
Ausbezahlte Leistungen	200.2		191.4		193.8	

### **CPK-Informationen via ESS-System Swatch Group (Epay-Slip)**

Sie erhalten diese Informationen über das SG Epay-Slip-System (ESS). Wie Sie, haben sich über 14'000 aktive Versicherte für diese moderne und sichere Lösung entschieden. Sie haben zudem den Vorteil, dass Sie mit den in diesem Flash angegebenen Links direkt auf die entsprechenden Informationen der CPK-Webseite gelangen.

Nachhaltigkeit ist auch für die CPK ein wichtiges Thema und mit dem Projekt CPFlow werden wir Ihnen über diese sichere Plattform wie bereits angekündigt, vermehrt individuelle Informationen und Mutationsformulare zukommen lassen und die postalische Zustellung reduzieren. Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

### **Versicherungsausweis per 01.01.2025**

Eine Beschreibung der wichtigsten Rubriken des Versicherungsausweises sowie weiterführende Erklärungen finden Sie auf unserer Webseite in diesem [Erklärungsdokument](#).

### **Anpassungen des Versicherungsreglements per 01.01.2025** (abrufbar unter [Reglemente](#))

Die wichtigste Anpassung finden Sie unter Art. 25, der aktive Versicherte betrifft, die nach dem 65. Lebensjahr weiterhin für die Swatch Group arbeiten (Vollzeit oder Teilzeit).

Neu erhalten diese Angestellten trotz Weiterführung ihres Arbeitsvertrages eine Pensionierung mit 65 Jahren (also sofort) in Form einer Rente und/oder einer Kapitalauszahlung. Sie können jedoch beantragen, dass die Auszahlung der Altersrente und/oder des Kapitals bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgeschoben wird, längstens jedoch bis zum 70. Lebensjahr. Zusätzlich müssen sie dann entscheiden,

1. entweder weiterhin Beiträge an die CPK zu entrichten (Beitragssatz von 8.9% gemäss Art. 60 des Versicherungsreglements). Auch der Arbeitgeber zahlt die Arbeitgeberbeiträge wie bisher weiter. Diese Option ermöglicht es, die zukünftigen Leistungen der CPK (Rente/Kapital oder Mix) zum Zeitpunkt der definitiven Pensionierung (spätestens aber mit 70 Jahren) zu verbessern, indem die Beiträge an die CPK entrichtet werden. Die Berechnung der Leistungsverbesserung erfolgt gemäss Art. 25 Abs. 3 und Anhang C des Versicherungsreglements).
2. oder darauf zu verzichten, den Arbeitnehmerbeitrag weiterhin zu entrichten. Mit dieser Wahl zahlt der Arbeitgeber auch keine Beiträge an die Pensionskasse. Der vom Arbeitgeber gezahlte Nettolohn ist daher höher, aber Ihre Leistungen aus der CPK steigen weniger stark an als bei der obigen Option. Auf Wunsch kann Ihnen der Versicherungsdienst der CPK entsprechende Simulationen zukommen lassen.

Ihre Entscheidungen sind unwiderruflich und müssen dem Personaldienst Ihres Arbeitgebers spätestens zwei Monate vor Erreichen des Rentenalters (65 Jahre) schriftlich mitgeteilt werden. Dieser teilt Ihnen Ihre Entscheidung der CPK spätestens einen Monat vor Erreichen des 65. Lebensjahres mit.

Erfolgt keine Mitteilung, geht die CPK von einer ordentlichen Pensionierung aus und zahlt Ihnen bei Erreichen des 65. Altersjahres die Altersrente in Form einer Rente und/oder einer Kapitalabfindung aus. Zusätzlich erhalten Sie den Lohn von Ihrem Arbeitgeber.

## Referenz-Rentenalter gemäss AHV und gemäss Versicherungsreglement der CPK

Die Reform zur Stabilisierung der AHV führte unter anderem die Harmonisierung des Referenzrentenalters für Frauen und Männer auf 65 Jahre ein. Für Frauen, die zwischen 1961 und 1964 geboren wurden, sind Übergangsmassnahmen mit einer schrittweisen Anhebung des Referenzalters vorgesehen.

Jahrgang	Referenzalter
1961	64 Jahre + 3 Monate
1962	64 Jahre + 6 Monate
1963	64 Jahre + 9 Monate
1964	65 Jahre

Für die 2. Säule gilt bei der CPK bereits seit 2002 ein ordentliches Rentenalter / Referenzalter von 65 Jahren für Frauen und Männer. Wir weisen Sie darauf hin, dass gemäss unserem Versicherungsreglement eine Pensionierung (verschiedene Modelle) zwischen 60 und 70 Jahren möglich ist und ein Teil oder die gesamte Altersrente in Kapitalform bezogen werden kann.

### Fristen für den Einkauf von Leistungen und Kapitalbezügen bei Pensionierung

- Steuerbehörden betrachten Auszahlungen von Leistungen in Kapitalform, welche nicht eine Karenzfrist von 3 Jahren nach dem letzten Einkauf einhalten, als Steuermisbrauch. Einkäufe im Anschluss an eine Scheidung sind davon nicht betroffen (Art. 7 Abs. 9 des Versicherungsreglements und Art. 79 Abs. 4 BVG).
- Wenn Sie bei Ihrer Pensionierung einen Kapitalbezug (teilweise oder ganz) wünschen, sollte diese Karenzfrist eingehalten werden. Ein Kapitalbezug muss der CPK mindestens **2 Monate** (zwingende Frist) vor dem Datum Ihrer Pensionierung schriftlich mitgeteilt werden. Das [Antragsformular](#) für den Kapitalbezug und die Erläuterungen stehen Ihnen auf unserer Website zur Verfügung.

### Freizügigkeitsleistungen der bisherigen Vorsorgeeinrichtungen

Gemäss Gesetzgebung und unserem Versicherungsreglement (Art. 7 Abs. 1) ist der Versicherte verpflichtet, eventuelle Freizügigkeitsleistungen aus bisherigen Vorsorgeverhältnissen an die CPK zu überweisen. Die Überweisung der Freizügigkeitsleistung muss auf das [Bankkonto](#) der CPK erfolgen.

Ihre Alters-, Todesfall- und Invalidenleistungen werden somit verbessert. Zudem wird jede in die CPK eingebrachte Leistung mit einem technischen Zinssatz von zurzeit 2.7% vergütet.

### Benennung für einen allfälligen Rentenanspruch für den überlebenden Lebenspartner

Wenn Sie nicht verheiratet oder Partner im Sinne der schweizerischen Gesetzgebung sind (alle anderen PACS oder Partnerschaften werden von der CPK nicht anerkannt !), haben Sie die Möglichkeit unter bestimmten Voraussetzungen (u.a. schriftlich, gemeinsamer Wohnsitz während 5 Jahren, etc., siehe Art. 36 des [Versicherungsreglements](#)), einen Partner zu benennen. Die schriftliche Ernennung ist obligatorisch und das [Formular](#) finden Sie auf unserer Webseite.

### Sanierungsplan

Das Jahr 2024 war sehr volatil; dennoch schloss es mit einer Performance von 6.8% positiv ab. Die vom Stiftungsrat festgelegte Strategie und Taktik wurde jederzeit eingehalten und die Performance lag nahe am UBS Pensionskassen Index. Die Ergebnisse der von externen Experten durchgeführten ALM-Studien führten zu Anpassungen im Bereich des Benchmarkings und der Allokation ausländischer Aktien. Diese umfangreiche Studie, die auch die langfristigen Verbindlichkeiten der CPK untersuchte, wird vom im März 2025 neu gewählten Stiftungsrat eingehend analysiert werden.

Wie im Vorjahr bestätigte der Stiftungsrat die bereits eingeleiteten Sanierungsmassnahmen, die es der Kasse grundsätzlich ermöglichen sollen, über den 31. Dezember 2025 hinaus wieder einen Deckungsgrad von über 100% nachhaltiger zu erreichen.

## Anpassung der Renten

An seiner Sitzung im November 2024 beschloss der Stiftungsrat, dass die Renten für die Rentner **nicht** angepasst werden. Eine Verbesserung der Renten würde die Unterdeckung der CPK zu Lasten der aktiven Versicherten weiter vergrössern. Wir weisen darauf hin, dass die finanziellen Anstrengungen der Sanierung vollumfänglich und ausschliesslich von den aktiven Versicherten und dem Arbeitgeber getragen werden. Die Swatch Group setzt sich jedoch über ihre patronalen Stiftungen für die Erhöhung der Kleinstrenten ein, die aufgrund der finanziellen Situation der Stiftungen von den entsprechenden Stiftungsräten beschlossen werden.

## Betrugsversuche von Kriminellen

Vermerkt gibt es in der 2. Säule Betrugsversuche durch Kriminelle. Diese versuchen über Telefonanrufe (social Engineering) Daten über Versicherte herauszufinden und geben sich z.T. als Mitarbeiter der Pensionskasse oder PK-Experten aus. Versucht wird unter anderem, Leistungseinkäufe oder Zahlungsaufforderungen abzuwickeln und es werden falsche Einzahlungsscheine mit QR-Codes mit Bankkonten verschickt, die nicht der CPK gehören. Die einzige Bankverbindung und Adresse für den Zahlungsverkehr für CPK-Versicherungsangelegenheiten sind auf unserer [Internet Seite](#) publiziert. Bei Zahlungen mit QR-Codes, überprüfen Sie immer, dass die eingescannten Daten vom QR-Code mit den publizierten Bankdaten übereinstimmen. ESS registrierte Versicherte haben zudem den Vorteil eines sicheren Kommunikationskanals, der nur von Ihrem Arbeitgeber und von der CPK benutzt wird.

## Kurzbericht 2024 / Reglemente

Der Kurzbericht der CPK für das Geschäftsjahr 2024 wird Ende April 2025 auf unserer Website unter der Rubrik [News](#) verfügbar sein. Dort finden Sie auch den ersten **Nachhaltigkeitsbericht der CPK**, der Ihnen einen aufschlussreichen Einblick in die Aktivitäten der CPK und die Entwicklungen im ESG-Bereich bietet.

Die meisten unserer [Reglemente](#) und [Formulare](#) in Deutsch, Französisch und Italienisch werden nicht mehr in Papierform verteilt. Sie sind auf unserer Internetseite verfügbar. Wenn Sie keinen Internetzugang haben, können Sie sie dennoch auf Anfrage bei der CPK erhalten.

## Neuer Stiftungsrat für die Amtszeit 2025 - 2029

Die Legislaturperiode des heutigen Stiftungsrates läuft per 26. März 2025 ab. Ein neuer Stiftungsrat muss daher gewählt werden. Der heutige, wie der zukünftige Stiftungsrat stellt sich gemäss Statuten der CPK wie folgt zusammen:

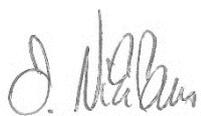
- 6 Vertreter der Arbeitgeber + 3 Stellvertreter: Vom Verwaltungsrat der Swatch Group ernannt
- 6 Vertreter der Arbeitnehmer + 3 Stellvertreter: Gewählt von den Mitarbeitern jedes Wahlkreises
- 1 Vertreter der Rentner + 1 Stellvertreter: Vom Stiftungsrat ernannt

Die Wahlen der 6 Vertreter und 3 Stellvertreter der Arbeitnehmer finden in Ihrem Wahlkreis in der Periode vom 10. bis 14. Februar 2025 statt. Bitte entnehmen Sie der Beilage die Kandidaten, welche Ihnen zur Wahl stehen. Bitte geben Sie Ihre Stimme in Ihrer Personalabteilung ab.

Über die Zusammensetzung des neuen Stiftungsrates und der Kommissionen informieren wir Sie im 2. Flash, der im Verlauf des April 2025 über ESS verschickt wird.

Neuenburg, Februar 2025

**Pensionskasse der Swatch Group**



Daniel Niklaus  
Präsident des Stiftungsrates



Reto Stöckli  
Direktor CPK



S. Huguenin  
Vize-Direktor CPK