

Il 2024 in un'occhiata

(Situazione al 31.12.2024 in base a cifre provvisorie)

+6.84%
Di rendimento



Tutte le categorie d'investimento sono state positive, con le azioni che hanno contribuito al 55% della performance totale di 277 milioni di franchi svizzeri grazie alla forza del mercato americano. Anche le obbligazioni hanno avuto un buon anno e hanno contribuito al risultato complessivo per il 17.7%. Gli investimenti in immobili e fondi immobiliari hanno beneficiato del calo dei tassi d'interessi della BNS e hanno contribuito per il 15.4%. Gli investimenti in infrastrutture hanno registrato un rendimento massimo del 19.1% e hanno alimentato il risultato complessivo con il 12.1%. Per la prima volta è stato possibile investire in infrastrutture in Svizzera.

Il 2024 si è chiuso con un bilancio da record assoluto, nonostante la forte volatilità e il nervosismo dei mercati finanziari e le tensioni geopolitiche. Per una volta, il rafforzamento del dollaro verso la fine dell'anno ha sostenuto il bilancio e la performance; anche l'euro e la sterlina hanno fornito un vento di coda. Un totale di 1,1 miliardi di franchi svizzeri, pari al 27.8% del patrimonio totale, è investito all'estero. Il 2024 è stato il primo anno completo del nostro fondo CPK a singolo investitore Cibus. Con quasi 2'700 transazioni, sono stati realizzati oltre 4.4 miliardi di franchi svizzeri.

bilancio

4'261.1 mio fr.



98.54%

La performance annuale ha portato a un piacevole sviluppo del rapporto di copertura. Le misure di ristrutturazione avviate il 1° settembre 2020 saranno portate avanti fino alla fine del 2025. Gli accantonamenti per la longevità e la riduzione del tasso di interesse tecnico dal 2.7% al 2.5% saranno finanziati dalla performance.



23'723 assicurati

sono suddivisi in 16'462 dipendenti attivi (69,4%) e 7'261 pensionati (30,6%). Nel contesto dell'attività delle società SG, i dipendenti attivi sono diminuiti di 526 (-3,1%); il rapporto tra dipendenti attivi e pensionati è sceso a 2.27. Le nuove nomine, le dimissioni e i decessi hanno comportato 2.941 cambiamenti, con un calo del -36.3% rispetto all'anno precedente.



47 aziende
affiliate

CPK è tra i primi 5% dei 1'320 fondi pensione in Svizzera e tra i primi 400 in Europa. Il team della CPK, composto da 21.6 ETP, offre servizi in tedesco, francese e italiano. I costi amministrativi annuali per persona assicurata sono diminuiti per il quinto anno consecutivo e ammontano a 150 franchi all'anno per persona assicurata nel 2024.

Prestazioni mensili sotto forma di rendite e capitali:

16.7 milioni fr.



I prelievi di pensione sotto forma di capitale rimangono popolari: 135 (52.1%) dei 259 pensionati hanno prelevato 44.8 milioni di franchi svizzeri sotto forma di capitale. In 84 casi è stata addirittura versata l'intera pensione in forma di capitale.

I contributi alla CPK sono stati pari a 242.2 milioni di franchi svizzeri, di cui il 59.0% è stato versato dal datore di lavoro.

Cifre chiave

Valori in mio fr.	31.12.2024 cifre provvisorie		31.12.2023		31.12.2022	
Totale del bilancio	4'261.1		4'000.8		3'909.0	
Società affiliate	47		48		49	
Prestazioni	+6.84%		+2.58%		-6.37%	
Tasso di interesse tecnico per attive per i pensionati	2.70% 2.70%		2.70% 2.70%		2.70% 2.70%	
Fondi pensione	4'173.0		4'153.1		4'123.6	
Grado di copertura	98.54%		93.74%		92.88%	
Disposizioni tecniche	112.9		79.1		41.4	
Riserva di fluttuazione del valore	0		0		0	
Spese amministrative (% del bilancio)	0.08%		0.11%		0.11%	
Numero di dipendenti CPK (FTE)	21.6		22.1		21.3	
Costi di ammin. per assicurata	150.-		179.-		183.-	
Tutte le persone assicurate	23'723	100%	24'268	100%	23'553	100%
di cui attivo	16'462	69.4%	16'988	70.0%	16'195	68.8%
di cui pensionati	7'261	30.6%	7'280	30.0%	7'358	31.2%
Totale contributi	242.2	100%	236.1	100%	221.5	100%
contributi dei dipendenti	99.2	41.0%	96.6	40.9%	90.6	40.9%
contributi dei datori di lavoro	143.0	59.0%	139.5	59.1%	130.9	59.1%
Prestazioni di rendite e capitali	200.2		191.4		193.8	

Informazioni CPK tramite il sistema ESS di Swatch Group (Epay-Slip)

Ricevete queste informazioni tramite il sistema SG Epay-Slip (ESS). Come voi, più di 14'000 assicurati attivi hanno scelto questa soluzione moderna e sicura. Inoltre, avete il vantaggio di accedere direttamente alle informazioni pertinenti sul sito web di CPK tramite i link forniti in questo flash.

Anche la sostenibilità è un tema importante per CPK e con il progetto CPFlow, come abbiamo già annunciato, vi invieremo un maggior numero di informazioni individuali e di moduli di trasferimento tramite questa piattaforma sicura, riducendo la necessità di inviarli per posta. Grazie per il vostro sostegno.

Certificato di assicurazione al 01.01.2025

Nel presente [documento esplicativo](#) troverete una descrizione delle principali sezioni del certificato di assicurazione e ulteriori spiegazioni sul nostro sito web.

Modifiche del Regolamento assicurativo al 01.01.2025 (disponibili alla voce [Regolamenti](#))

L'adeguamento più importante si trova all'art. 25, che riguarda gli assicurati attivi che continuano a lavorare per Swatch Group dopo i 65 anni (a tempo pieno o parziale). D'ora in poi, nonostante la prosecuzione del contratto di lavoro, questi dipendenti beneficeranno di una pensione all'età di 65 anni (cioè immediatamente) sotto forma di rendita e/o di pagamento di un capitale.

Tali dipendenti possono tuttavia richiedere il pagamento della rendita di vecchiaia e/o del capitale è differito fino alla fine del rapporto di lavoro, ma non oltre i 70 anni. In questo caso, possono scegliere di:

1. continuare a versare i contributi alla CPK (aliquota contributiva dell'8,9% ai sensi dell'art. 60 del regolamento di assicurazione). Anche il datore di lavoro continua a versare i contributi come prima. Questa opzione consente di migliorare le prestazioni future della CPK (pensione / capitale o mix) al momento del pensionamento definitivo (al più tardi all'età di 70 anni), versando i contributi alla CPK. Il miglioramento delle prestazioni viene calcolato in base all'art. 25 cpv. 3 e all'allegato C del Regolamento di assicurazione).
2. o rinunciare a continuare a pagare il contributo del dipendente. Con questa opzione, anche il datore di lavoro non versa alcun contributo alla cassa pensioni. Il salario netto versato dal datore di lavoro è quindi più alto, ma le prestazioni CPK aumentano meno rispetto all'opzione precedente. L'ufficio assicurazioni della CPK può inviarvi delle simulazioni su richiesta.

La decisione è irrevocabile e deve essere comunicata per iscritto all'ufficio del personale del vostro datore di lavoro al più tardi due mesi prima del raggiungimento dell'età pensionabile (65 anni). Il vostro datore di lavoro informerà la CPK della vostra decisione al più tardi un mese prima del compimento dei 65 anni.

In assenza di comunicazioni, CPK presume che andrete in pensione con una pensione ordinaria e vi verserà la pensione di vecchiaia sotto forma di rendita e/o di liquidazione in capitale al compimento del 65° anno di età. Riceverà inoltre lo stipendio dal suo datore di lavoro.

Età di pensionamento di riferimento secondo i Regolamenti assicurativi AVS e CPK

La riforma volta a stabilizzare l'AVS ha, tra l'altro, armonizzato l'età pensionabile di riferimento per donne e uomini a 65 anni. Per le donne nate tra il 1961 e il 1964 sono previste misure transitorie con un aumento graduale dell'età di riferimento.

Anno di nascita	Età di riferimento
1961	64 anni + 3 mesi
1962	64 anni + 6 mesi
1963	64 anni + 9 mesi
1964	65 anni

Dal 2002, la CPK applica un'età di pensionamento ordinaria/di riferimento di 65 anni per uomini e donne per il 2° pilastro. Si noti che, secondo il Regolamento assicurativo della CPK, il pensionamento (vari modelli) è possibile tra i 60 e i 70 anni e che una parte o la totalità della pensione può essere percepita sotto forma di capitale.

Scadenze per gli acquisti di prestazioni e il prelievo del capitale al momento del pensionamento

- Ricordiamo che le autorità fiscali considerano un abuso fiscale il pagamento di prestazioni sotto forma di capitale nei tre anni (periodo di attesa) successivi all'acquisto. Gli acquisti effettuati in seguito a un divorzio non sono concernati (art. 7 cpv. 9 del Regolamento sulle assicurazioni e art. 79 cpv. 4 LPP).
- Se si desidera beneficiare di un capitale (parziale o totale) al momento del pensionamento, questo periodo di attesa deve essere rispettato. Il prelievo di capitale deve essere comunicato per iscritto alla CPK almeno **2 mesi (termine imperativo)** prima della data del pensionamento. Il [modulo di richiesta](#) del capitale e le spiegazioni sono disponibili sul nostro sito web.

Benefici acquisiti da precedenti regimi pensionistici

Ai sensi della legge e del nostro regolamento assicurativo (art. 7 cpv.1), l'assicurato deve trasferire a CPK le prestazioni di libero passaggio derivanti da precedenti rapporti previdenziali. Il trasferimento della prestazione di libero passaggio deve essere effettuato sul [conto bancario](#) di CPK.

Questo migliora le prestazioni in caso di pensionamento, decesso e invalidità. Inoltre, ogni prestazione versata alla CPK è remunerata a un tasso d'interesse tecnico che attualmente è del 2.7%.

Designazione di un eventuale diritto alla pensione per il partner superstite

Se non siete sposati o partner ai sensi del diritto svizzero (tutti gli altri PACS o partnership non sono riconosciuti dalla CPK!), potete designare un partner a determinate condizioni (in particolare per iscritto, residenza congiunta per 5 anni, ecc.). La designazione deve essere fatta per iscritto. Il [modulo](#) di designazione del partner è disponibile sul nostro sito web.

Misure di risanamento

L'anno 2024 è stato molto volatile, ma si è concluso positivamente con un rendimento del 6,8%. La strategia e la tattica definite dal Consiglio di fondazione sono state sempre rispettate e la performance ottenuta è molto vicina all'indice della cassa pensione UBS. I risultati degli studi ALM condotti da esperti esterni hanno portato a adeguamenti del benchmarking e delle allocazioni azionarie estere. Questo ampio studio, che riguarda anche le passività di CPK, sarà analizzato in modo approfondito dal Consiglio di fondazione, che sarà nominato nel marzo 2025.

Come nell'anno precedente, il Consiglio di amministrazione ha confermato le misure di risanamento già in corso, che in linea di principio dovrebbero consentire al fondo di tornare a un tasso di copertura superiore al 100% su una base più sostenibile oltre il 31 dicembre 2025.

Adeguamenti delle pensioni

Nella riunione del novembre 2024, il Consiglio di fondazione ha deciso che le pensioni **non saranno** adeguate ai beneficiari. Un miglioramento delle pensioni aumenterebbe ulteriormente il deficit della CPK, a scapito degli assicurati attivi. Desideriamo richiamare la vostra attenzione sul fatto che i costi finanziari della ristrutturazione saranno sostenuti interamente ed esclusivamente dagli assicurati attivi

e dal datore di lavoro. Tuttavia, Swatch Group si impegna, attraverso le sue fondazioni datoriali, ad aumentare le piccole pensioni che, a causa della situazione finanziaria delle fondazioni, devono essere decise dai rispettivi consigli di fondazione.

Tentativo di frode da parte di criminali

Le tentativi di frode del 2° pilastro da parte di criminali sono sempre più frequenti. Cercano di ottenere dati sugli assicurati tramite telefonate (social engineering), a volte spacciandosi per dipendenti della cassa pensione o esperti. Tra l'altro, cercano di effettuare acquisti di prestazioni o richieste di pagamento e inviano false distinte di pagamento con codici QR a conti bancari che non appartengono alla CPK. Le coordinate bancarie della CPK sono pubblicate sul nostro [sito web](#). Quando si paga con un codice QR, verificare sempre che i dati scansionati dal codice QR corrispondano alle coordinate bancarie pubblicate. Gli assicurati registrati al SSE come voi beneficiano anche di un canale di comunicazione sicuro, utilizzato solo dal vostro datore di lavoro e da CPK.

Rapporto di sintesi 2024 / Regolamento

Il rapporto di sintesi di CPK per l'esercizio finanziario 2024 sarà disponibile alla fine di aprile 2025 sul nostro sito web alla voce [News](#). Lì troverete anche il primo rapporto di sostenibilità di CPK, che vi fornirà una panoramica informativa sulle attività e sugli sviluppi di CPK in ambito ESG.

La maggior parte dei nostri [Regolamenti](#) e [moduli](#) in francese, tedesco e italiano non sono più distribuiti in forma cartacea. Sono disponibili sul nostro sito web. Se non avete accesso a Internet, potete ottenerli su richiesta presso il CPK.

Nuovo Consiglio di fondazione per il periodo 2025 - 2029

Il mandato dell'attuale Consiglio di fondazione scade il 26 marzo 2025. È quindi necessario eleggere un nuovo Consiglio di fondazione. Ai sensi dello Statuto della CPK, l'attuale Consiglio di fondazione e il futuro Consiglio di fondazione sono composti come segue:

- 6 rappresentanti dei datori di lavoro + 3 supplenti: Nominati dal Consiglio d'amministrazione di SG
- 6 rappresentanti dei dipendenti + 3 supplenti: Eletti dai dipendenti di ciascun distretto elettorale
- 1 rappresentante dei pensionati + 1 supplente: Nominato dal Consiglio di fondazione

Le elezioni per 6 rappresentanti dei lavoratori e 3 supplenti si terranno nel vostro distretto elettorale tra il 10 e il 14 febbraio 2025. Per i candidati alle elezioni, consultare le pagine seguenti. Vi preghiamo di consegnare il vostro voto all'ufficio del personale entro il 14 febbraio 2025.

Vi informeremo sulla composizione del nuovo Consiglio di fondazione e dei comitati nel 2° Flash, che sarà inviato via SSE nel mese di aprile 2025.

Neuchâtel, febbraio 2025

Cassa pensioni Swatch Group



Daniel Niklaus
Presidente del Consiglio di fondazione



Reto Stöckli
Direttore CPK



S. Huguenin
Direttore aggiunto CPK