

Gentili signore, egregi signori, cari collaboratori, cari assicurati,

fondata nel 1987, la Cassa pensioni Swatch Group (CPK) persegue l'obiettivo di garantire la pensione a noi tutti nell'ambito del secondo pilastro. Inoltre, la nostra Cassa ci tutela contro i rischi connessi al decesso e all'invalidità. Oggigiorno, le prestazioni della CPK sono ben superiori a quelle di altre casse.

Nel corso degli ultimi 30 anni, l'aspettativa di vita – fortunatamente per tutti noi – è aumentata sensibilmente, allungando il periodo di versamento delle rendite dovute a partire dall'età del pensionamento. La CPK ha finanziato tale evoluzione con i propri mezzi, facendo lo stesso in risposta al miglioramento delle condizioni regolamentari, ossia all'introduzione della rendita vedovile e di condizioni di pensionamento anticipato favorevoli nel 2002 e della rendita al partner nel 2005. Parallelamente, ha concesso con regolarità un miglioramento delle rendite dal 1998 al 2007 e la liberazione dal pagamento dei contributi dal 1999 al 2001 (in totale, 10 mesi di contributi finanziati dalla CPK). Inoltre, in questi ultimi anni la Cassa ha dovuto purtroppo assistere al calo dei rendimenti finanziari e, di conseguenza, ridurre il tasso di interesse tecnico (v. Flash 2/11, 1/16). Tutte queste misure, il cui costo ammonta a oltre 1 miliardo di franchi, sono state finanziate esclusivamente grazie alle performance registrate dalla CPK. I contributi dei dipendenti e dei datori di lavoro non sono mai stati adattati, eccezion fatta per l'aumento dell'1% del finanziamento paritetico a decorrere dal 1° novembre 2014, il tutto mantenendo sempre le prestazioni della nostra Cassa.

Oggi per il terzo anno consecutivo (v. Flash 1/18 allegato) la CPK si trova in una situazione di copertura insufficiente. Oltre all'aspettativa di vita in continuo aumento, la nostra Cassa deve far fronte a rendimenti in ribasso, dovuti segnatamente ai tassi di interesse negativi applicati dalla Banca Nazionale Svizzera (BNS) sulle liquidità, agli interessi nulli o negativi sulle obbligazioni svizzere e al debole rendimento degli immobili, da imputare ai prezzi sempre più alti di questi ultimi. Solo le obbligazioni estere e le azioni procurano, per il momento, rendimenti positivi. Alla luce delle tendenze in atto sui mercati finanziari, la CPK necessita di un patrimonio più cospicuo per garantire le medesime prestazioni di rendita e assicurazione. D'altronde, su raccomandazione del perito in materia di previdenza professionale la CPK deve ridurre ulteriormente il proprio tasso di interesse tecnico, portandolo al 3.0% entro il 2021.

Avrete certamente letto sui media come tutte le casse pensioni siano alle prese con l'elaborazione di piani di risanamento o finanziamento che si rivelano assai differenti gli uni dagli altri, giacché tengono conto delle dimensioni dell'azienda e della sua situazione finanziaria o ne rispecchiano la coscienza sociale nei confronti dei collaboratori. Alcune di esse hanno optato per una riduzione delle prestazioni, altre per un massiccio aumento delle aliquote di contribuzione, molte per un mix di queste due soluzioni.

Anche la nostra Cassa è chiamata ad adottare misure volte a garantire la copertura delle prestazioni nel medio e lungo termine. Tali misure possono muoversi in più direzioni allo scopo di ripristinare l'equilibrio.

La Direzione generale di Swatch Group e il Consiglio di fondazione della CPK hanno approvato un pacchetto di misure a favore dei dipendenti che verranno introdotte il 1° maggio 2018.

Tenuto conto dell'obiettivo di **mantenere le rendite attuali e future al livello odierno**, verranno attuati i tre seguenti provvedimenti.

- 1) **Aumento dell'1.0% dei contributi del datore di lavoro per gli assicurati dell'assicurazione risparmio (24 anni compiuti al 1° gennaio 2018) dal 1° maggio 2018.**
- 2) **Aumento dell'1.0% dei contributi del dipendente per gli assicurati dell'assicurazione risparmio (24 anni compiuti al 1° gennaio 2018) dal 1° maggio 2018.**
Tuttavia, la Direzione generale del gruppo ha stabilito che lo **0.6% dell'aumento dei contributi del dipendente sia a carico delle imprese, quanto meno per l'anno 2018.** Nel 2018, dunque, l'aumento dei contributi a carico dei dipendenti sarà del 0.4%.
- 3) **Soppressione dell'indennità funeraria dal 1° maggio 2018**
L'indennità funeraria verrà abbandonata. Essa non è considerata come una prestazione previdenziale e, pertanto, non è autorizzata dal punto di vista dell'amministrazione fiscale.

Alla luce dell'evoluzione dei mercati finanziari, della posizione della BNS a fronte di un franco forte e del rendimento dei capitali in generale, nei prossimi 12-24 mesi condurremo un'analisi approfondita per chiarire se sia necessaria un'ulteriore modifica del finanziamento.

Il Consiglio di fondazione della CPK e la Direzione generale del gruppo hanno assunto le proprie responsabilità per preservare una cassa pensioni sana, sicura ed efficace.

Si mantengono vigili e attenti per perpetuare una nobile istituzione che in questo 2017 festeggia 30 anni di esistenza.

Cordiali saluti,

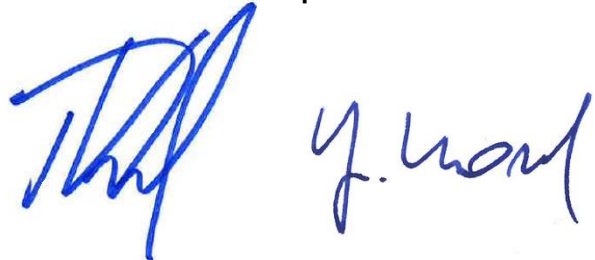
Cassa pensioni Swatch Group



Ph. Salomon
Direttore

S. Huguenin
Vicedirettore

The Swatch Group Ltd



T. Kenel
CFO

Y. Morel
Group Head of HR

Neuchâtel, il 20 marzo 2018