

RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +

2020 EN RÉTROSPECTIVE

RAPPORT SOMMAIRE

RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
RAPPORTO ANNUALE + RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
RAPPORT DE GESTION + JAHRESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +

) ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
ORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
) ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
ORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
) ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
ORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
) ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
ORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
) ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
ORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
) ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
ORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
) ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
ORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +
) ANNUALE + RAPPORT DE GESTION
ORT DE GESTION + JAHRESBERICHT
ESBERICHT + RAPPORTO ANNUALE +



SWATCH GROUP

Caisse de pensions • Pensionskasse • Cassa pensioni

Jun 2021

RAPPORT SOMMAIRE DE L'ANNEE 2020

CONTENU	PAGE
Chiffres-clés	2
Avant-propos	3
Aperçu de l'année 2020	6
Organes et structure	10
Bilan, compte d'exploitation, statistiques	14
Votes aux assemblées générales	19
Informations diverses	20

CHIFFRES CLES

	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
Total du bilan	CHF 3'861.3 mio	CHF 3'815.9 mio	CHF 3'621.2 mio
Nombre de sociétés affiliées à la CPK (assurés actifs uniquement)	51	51	53
Performance globale annuelle	1.91%	5.57%	-3.87%
Taux technique assurés actifs	2.75%	3.20%	3.20%
Taux technique assurés bénéficiaires de rentes	3.00%	3.20%	3.20%
Capitaux de prévoyance	CHF 4'035.5 mio	CHF 3'869.1 mio	CHF 3'791.9 mio
Degré de couverture	92.61%	92.67%	90.78%
Provisions techniques	CHF 108.0 mio	CHF 209.1 mio	CHF 156.8 mio
Réserves sur placements	CHF 0.0 mio	CHF 0.0 mio	CHF 0.0 mio
Frais d'administration (en % du bilan)	0.12%	0.10%	0.11%
Nombre de collaborateurs (équivalents plein temps)	23.9	21.9	23.3
Frais d'administration par assuré (actifs et rentiers)	CHF 190	CHF 159	CHF 156
Ensemble des assurés	24'062	24'869	25'363
- dont actifs	16'658	17'485	17'922
- dont bénéficiaires de rentes	7'404	7'384	7'441
Total des cotisations	CHF 215.3 mio	CHF 216.8 mio	CHF 199.6 mio
- cotisations des salariés	CHF 92.6 mio	CHF 95.6 mio	CHF 89.9 mio
- cotisations des employeurs	CHF 122.7 mio	CHF 121.2 mio	CHF 109.7 mio
Prestations réglementaires	CHF 168.4 mio	CHF 160.7 mio	CHF 160.7 mio

AVANT-PROPOS

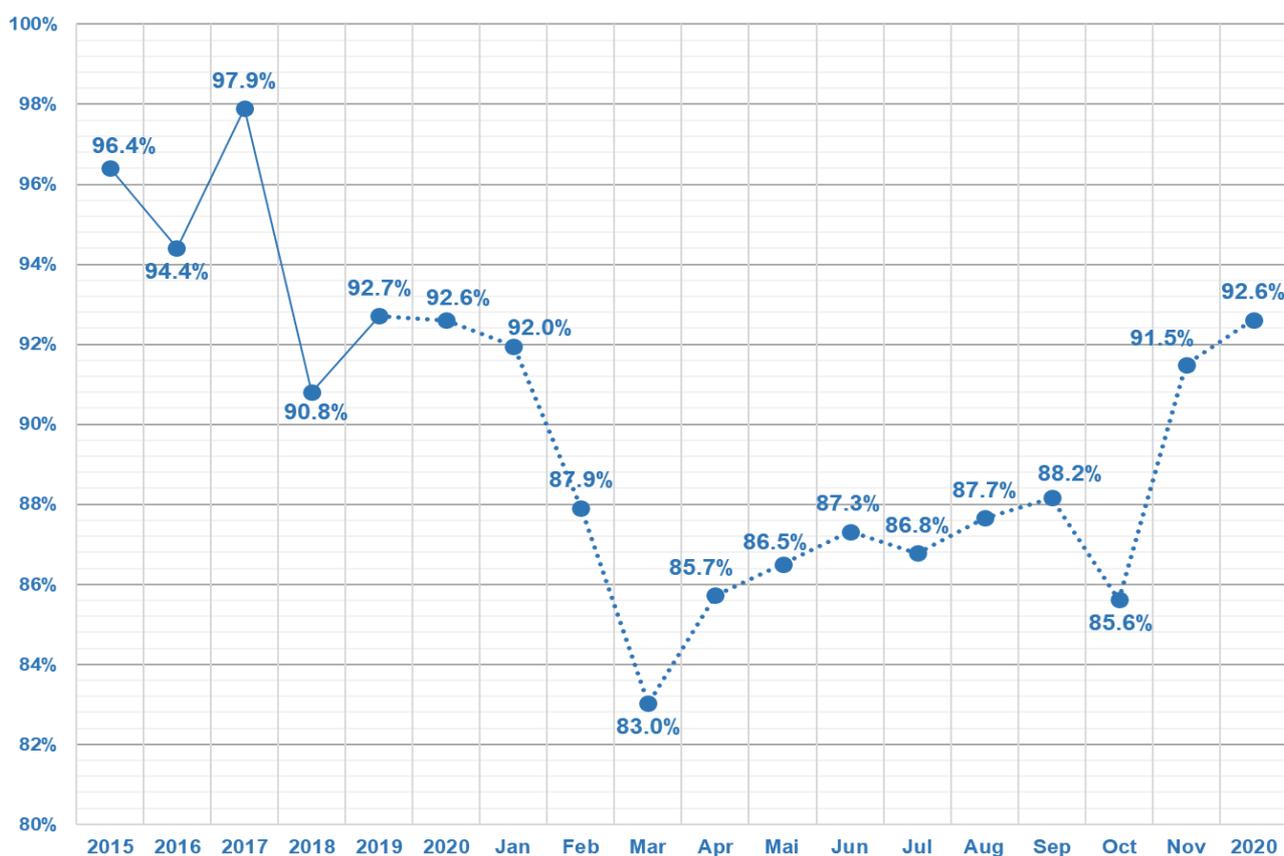
Entre changements et continuité

**Mesdames, Messieurs,
Chères assurées, chers assurés,**

2020 restera dans bien des mémoires comme une année particulière. La pandémie a en effet transformé notre quotidien tel un raz-de-marée, dont la vitesse de transmission sur la surface du globe a probablement surpris la plupart d'entre nous. Difficile de se soustraire à une réalité amplifiée encore par le partage instantané des informations à son sujet dans les médias, les réseaux sociaux et autres supports digitaux, avec pour conséquence une difficulté évidente de différencier le vrai du faux.

Le COVID-19 et sa gestion à l'échelon planétaire ne sont pas restés sans conséquence sur l'activité et les résultats de notre institution. Preuve en est l'évolution du degré de couverture de notre CPK, à son plus bas en mars 2020, le jour même de l'annonce du confinement en Suisse par le Conseil Fédéral (voir graphique ci-après):

Evolution du taux de couverture



Ce graphique permet de réaliser un peu mieux à quelles pressions sont exposés tous ceux dont la tâche est de suivre, d'anticiper et de tirer avantage des fluctuations boursières. Au regard du taux de couverture de 83.0% en mars, nous sommes réjouis de terminer l'année 2020 à un taux quasi inchangé par rapport à l'année précédente (92.6% vs 92.7%).

Nous aurions évidemment souhaité une performance encore plus favorable et pouvons vous confirmer que nous mettons tout en œuvre pour rétablir l'équilibre et atteindre un taux de couverture de 100% dans le délai imparti par les autorités, soit au plus tard jusqu'au 31.12.2025.

Pour rappel, selon les dispositions légales, aucune réserve sur placements ne peut être constituée tant que le taux de couverture de la Caisse n'atteint pas 100%.

Le Conseil de fondation a donc poursuivi en 2020 les travaux entrepris au début de 2019 et introduit avec effet au 01.09.2020, soit plus de 2 ans après celles introduites au 01.05.2018, un nouveau paquet de mesures d'assainissement comprenant principalement les éléments suivants:

- a) Augmentation de la cotisation ordinaire de l'employeur de 1.5% pour les assurés de l'assurance épargne (24 ans révolus au 01.01.2020), sans limite de temps définie;
- b) Baisse du taux d'intérêt technique de 3.20% à 2.75%, entraînant une diminution de la rente de retraite et des prestations risque décès/invalidité des actifs. Cette diminution est accompagnée de mesures transitoires, prévues par la loi, pour les assurés de plus de 50 ans;
- c) Baisse de l'échelle de rente de retraite acquise (annexe B du règlement);
- d) Réduction temporaire (jusqu'au 31.12.2025) de l'échelle de rente de retraite acquise de 35%, tant que l'assuré n'a pas atteint 60 ans révolus.

Dans ce cadre, le soutien du Swatch Group, par le biais d'une nouvelle augmentation de sa cotisation ordinaire de 1.5%, a permis d'atteindre notamment les objectifs suivants:

1. Des taux de cotisation inchangés pour les assurés actifs;
2. Aucune baisse des rentes actuelles versées aux pensionnés;
3. Des rentes futures de conjoint survivant au taux inchangé de 60% de la rente de retraite (ou invalidité);
4. La conservation des caractéristiques essentielles du plan d'assurance actuel par opposition à un changement vers un plan dit "d'épargne-risque", nettement moins avantageux pour les assurés.

Il est important de relever que malgré les modifications opérées et introduites au 01.09.2020, les prestations de la CPK restent largement supérieures au minimum requis par la loi. De plus, dans le cadre du suivi de ces mesures, les écarts par rapport aux objectifs de rentabilité minimums à atteindre sont identifiés tous les mois et transmis aux organes compétents.

Des changements sont intervenus en 2020 aussi d'un point de vue organisationnel. En effet, Monsieur Reto Stöckli, spécialiste confirmé de la finance et de l'immobilier, au bénéfice d'un long parcours dans des postes à responsabilités au sein du Swatch Group, a pris les rênes de la CPK en tant que Directeur au 1^{er} juillet 2020. Il a remplacé Monsieur Philippe Salomon, ancien Directeur, dont le Conseil de fondation a pris congé à l'occasion de sa dernière séance de l'année, en même temps que de Monsieur Bruno Agerba, sous-directeur. Après respectivement plus de 32 et 29 ans de bons et loyaux services, le Conseil et l'ensemble des collaborateurs de la CPK les ont vivement remerciés et leur ont souhaité une belle retraite, tout à la fois sereine, active et passionnante.

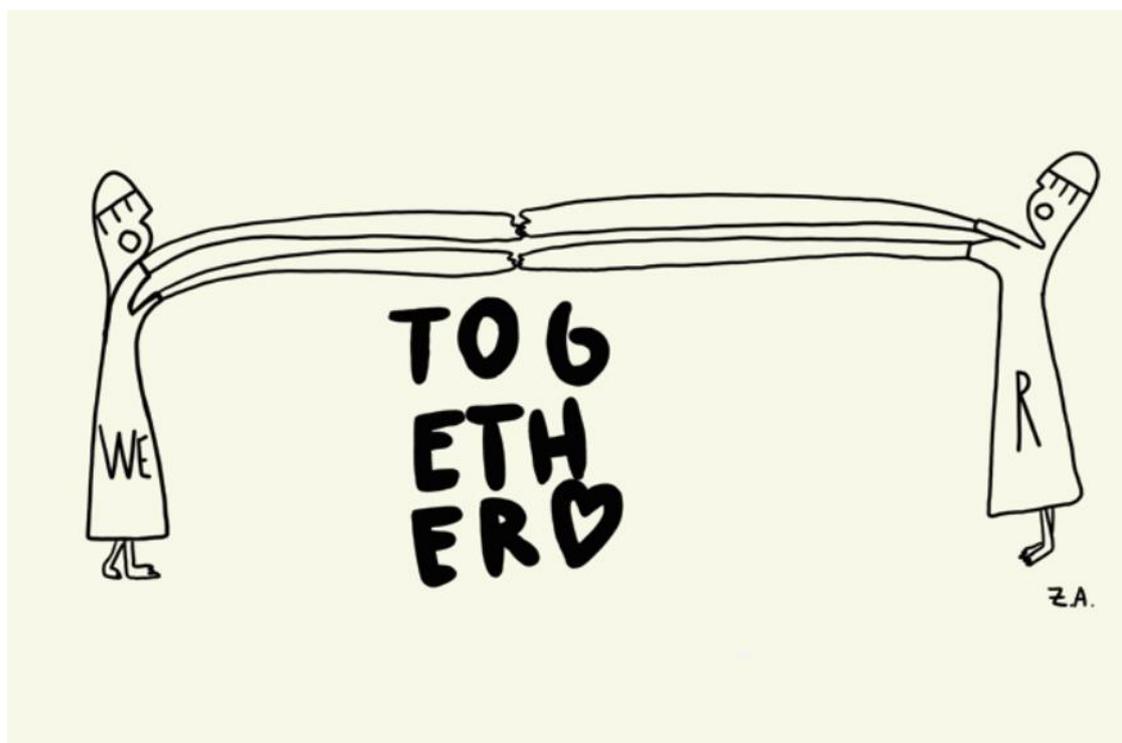
Le transfert des responsabilités et des dossiers s'est fait dans la continuité, avec néanmoins une saine remise en question des acquis et une ferme volonté d'assurer la pérennité de notre CPK. Je vous invite à vous en convaincre en prenant connaissance des considérations plus détaillées dans le cadre du rapport de gestion et du rapport sommaire, par ailleurs tous deux remaniés.

A l'instar des années précédentes, je relève que nous pouvons compter à la CPK sur une équipe dynamique, motivée et compétente. De même, le travail au sein des commissions, du Conseil de fondation et parmi les représentants des retraités s'effectue avec engagement et conviction dans l'intérêt des assurés, actifs ou retraités. Une année particulière s'est achevée, une autre que nous souhaitons tous meilleure a pris le relais ... et je remercie vivement tous ceux qui se sont investis pour la CPK durant l'année écoulée et continueront de le faire en 2021.

La motivation au sein du Conseil de fondation est intacte, la parité inchangée et l'objectif de l'équilibre défini pour les années à venir! En dépit des changements sur lesquels nous n'avons aucune prise, nous nous engageons au quotidien et sans relâche pour que la CPK évolue positivement et dans la bonne direction. C'est dans ce même esprit que nous vous souhaitons à vous aussi, Chères assurées, chers assurés, de faire jour après jour les bons choix et de distinguer le vrai du faux.

Mars 2021

Daniel Niklaus
Président du Conseil de fondation



Alan Zeni (Italy)
LOVES AND NEW HABITS

Some might think that this historical moments has only taken away;
I believe it has given us, or given back, much of our "human being".

APERÇU DE L'ANNÉE 2020

Généralités

Ce qui avait commencé pour beaucoup avec l'espoir d'une nouvelle décennie s'est terminé par une pandémie mondiale en cours. Le virus "SARS-CoV-2" a marqué chacun d'entre nous aux quatre coins du monde et entraîné de nombreuses contraintes aussi bien dans le secteur économique que social. Les activités sociales ont été réduites à un minimum. Les commerces non essentiels ont dû fermer leurs portes, les grands événements ont été annulés et le travail est devenu, dans la mesure du possible, du télétravail. Chômage partiel, mesures d'hygiène, interdictions de voyage, confinements partiels et résurgence de foyers pandémiques font encore partie de notre quotidien.

Outre le thème omniprésent de la pandémie, des sujets importants, qui ont fait bouger le monde et les marchés financiers ont été totalement occultés.

La politique internationale a été marquée par les conflits croissants entre les États-Unis et la Chine. Les deux pays ont prélevé des droits de douane additionnels et exigé réciproquement la fermeture de consulats. Le conflit entre les États-Unis et l'Iran s'est aggravé après la neutralisation d'un militaire/homme politique iranien de haut rang par le gouvernement américain et en raison de la crise nucléaire et des sanctions qui y sont liées. La guerre qui oppose les Arméniens à l'Azerbaïdjan dans la région sensible du Haut-Karabagh dans le Sud-Caucase a gagné en intensité. Des combats ont éclaté; les deux pays imposent la loi martiale.

Aux États-Unis, le président Trump n'a pas été réélu lors des élections de novembre; la passation de pouvoirs au nouveau duo Biden/Harris a été perturbée par la contestation des résultats électoraux, par des plaintes et des troubles de l'ordre public.

Les violences policières dans l'affaire G. Floyd ont enflammé les discussions mondiales, parfois accompagnées de débordements dans le cadre du mouvement antiraciste "Black Live Matters".

Après des mois de négociations, l'Union européenne et la Grande-Bretagne ont trouvé un accord commercial.

Les interminables feux de brousse en Australie et les incendies de forêt en Californie ont contraint 100'000 personnes à fuir.

Placements

Préambule

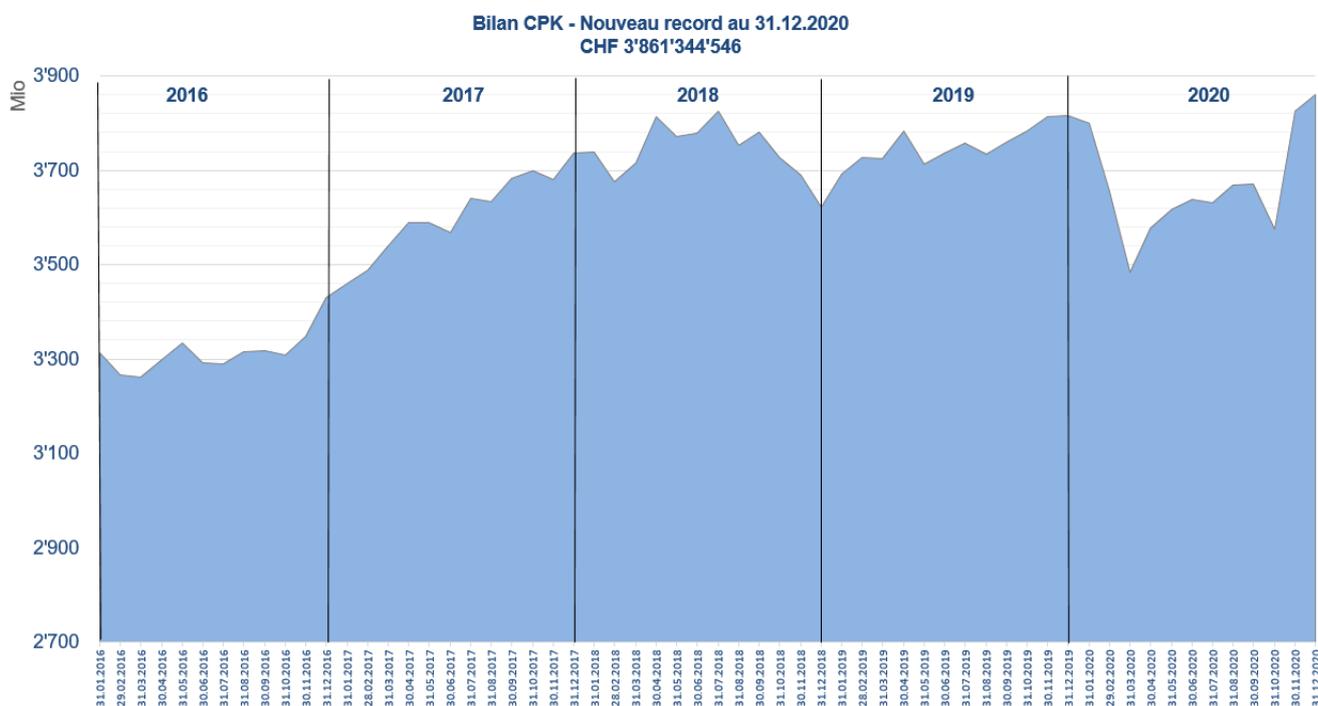
Le Coronavirus a également sévi sur les marchés financiers tout au long de l'année. En janvier 2020, l'Europe et les États-Unis pensaient à tort que cette crise était avant tout un problème chinois, peut-être même asiatique comme en 2002/2003 avec l'épidémie de SRAS. Mais le vent a tourné le 19 février 2020. La panique sur les places boursières, qui jusqu'à présent avait principalement été observée pour le Shanghai Composite, a gagné brusquement le monde entier. L'indice de référence suisse, le SMI, a perdu près de 30% en l'espace de quatre semaines.

La chute a été encore plus dramatique pour le Dow Jones et l'Eurostoxx 50, l'indice de référence européen, dont les cours ont sombré de près de 40% pendant le même laps de temps. Même les plus grands acteurs du marché des actions n'avaient pas prévu ce qui s'est produit ensuite. Les marchés ont enregistré de nets reculs, puis une rapide reprise en V. Une évolution qui ne s'est malheureusement pas poursuivie dans l'économie réelle en raison des différents confinements et restrictions.

La situation des marchés financiers s'explique en partie par une politique monétaire et fiscale expansive sans précédent des banques centrales et des gouvernements qui octroient des aides financières bien plus élevées que pour la crise des subprimes de 2008. Cependant, la reprise des marchés financiers par rapport aux indices principaux est trompeuse, car le rallye était essentiellement dominé par certaines branches, notamment dans les secteurs des technologies, des biotechnologies et du commerce en ligne.

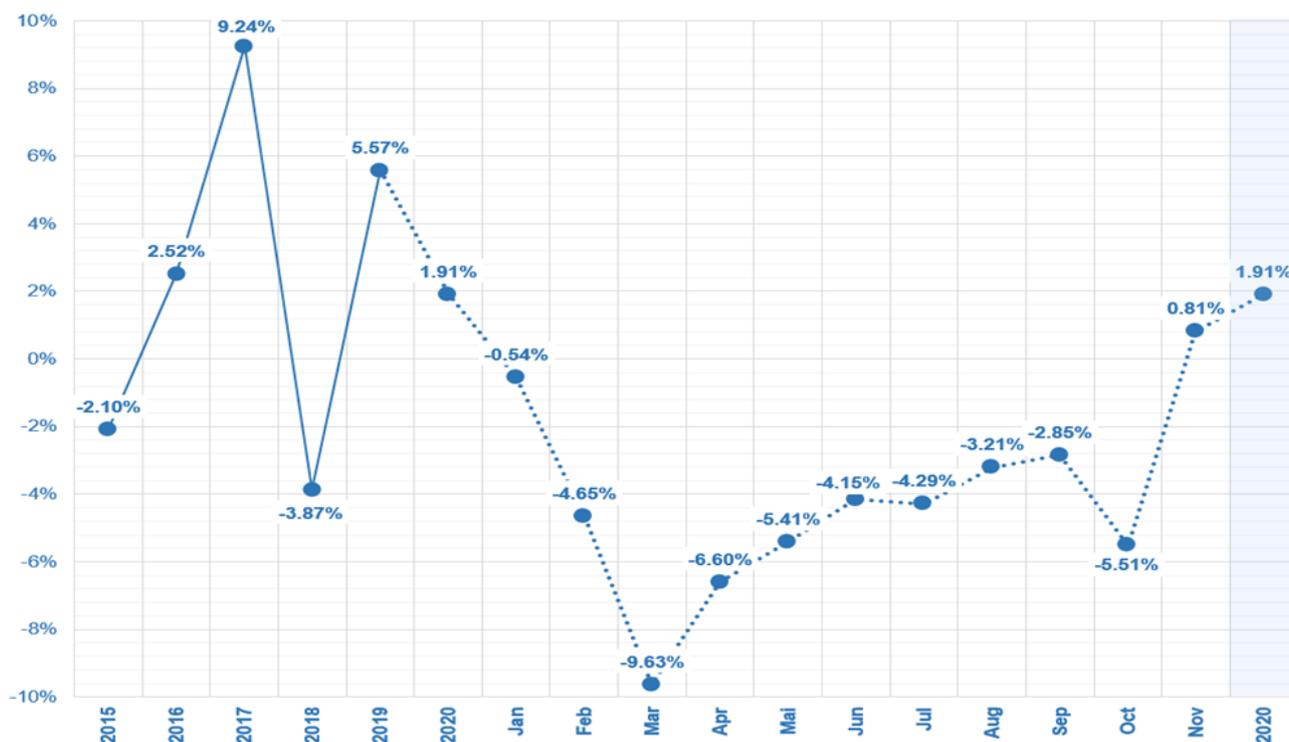
D'autres domaines comme le tourisme, la restauration et les transports aériens ont souffert et souffrent encore lourdement de la crise comme le reste de l'économie réelle.

La CPK a clôturé l'année 2020 avec un bilan record de CHF 3'861 mia.



Après une année 2019 qui a enregistré une performance de 5.57%, 2020 est entrée dans l'histoire avec une rentabilité réduite mais positive de 1.91% malgré la crise. La Caisse de pensions a accusé de lourdes pertes en février (-4.12%), en mars (-4,98%) et en octobre (-2.66%) avant le retournement de situation qui a eu lieu en novembre et décembre, deux mois boursiers exceptionnels.

Evolution des rendements cumulés



Placements dans le secteur immobilier

Dans les différentes catégories d'actifs, les investissements directs dans les biens immobiliers ont cartonné avec +5.71% (indice de référence de la KGAST Immo-index +4.23%) tout comme les placements dans les fonds immobiliers (+3.87%). Ces dernières années, les placements immobiliers ont non seulement généré des rendements supérieurs à la moyenne mais aussi réduit la volatilité du bilan de la CPK, puisque le secteur immobilier ne réagit pas aussi rapidement aux événements de l'économie financière et réelle.

Placements en actions

Au 31.12.2020, 43.7% du bilan ont été investis dans des actions. Ces positions sont donc exposées à l'évolution très volatile des cours sur les marchés financiers. L'indice de référence synthétique pour les actions étrangères (+0,61%) a été dépassé par une performance de la CPK de 1.15%. Par contre, la performance de l'indice de référence SMIC (+4.35%) n'a pas été atteinte par nos placements en actions sur le marché suisse avec un rendement de seulement +1.22%. Les évolutions très positives observées pour les actions technologiques américaines et sur le continent asiatique ne se reflètent que partiellement dans notre performance, car ces titres et cette région ont souvent été sous-pondérés. Le thème a été abordé par la Commission de placements et les adaptations structurelles nécessaires seront réalisées dans le courant de l'année 2021. Au 31.12.2020, la participation Swatch Group atteignait 4.12% du total du bilan; ce titre qui génère des dividendes intéressants depuis de nombreuses années a été sévèrement sanctionné à la bourse en 2020 en raison du Covid-19 (-6.39%); le cours s'est redressé fortement dans les premiers mois de 2021.

Placements en obligations

Nos placements en obligations en CHF ont également réalisé une performance agrégée satisfaisante de +3.56%. L'indice de référence SBI AAA-BBB dom 1-3 (-0.21%) pour les obligations suisses a été dépassé grâce à une performance de +0.72%. Avec une performance de 5.58%, les obligations étrangères en CHF ont pu largement battre le rendement SBI AAA-BBB 3-5 de 0.12%. Les obligations en devises étrangères ont progressé de 0.36%; l'indice de référence synthétique de -2.27% a donc été ici aussi largement surclassé.

Liquidités

Les liquidités moyennes en fin de mois ont diminué de plus de la moitié, passant de CHF 834,7 mio en 2019 à CHF 416 mio en 2020. Les sorties de capitaux de CHF 256.6 mio sous forme de rentes, d'EPL et de prestations de libre passage ont dépassé de CHF 10 mio les apports en capitaux des employeurs / employés et de prestations de libre passage de CHF 246.6 mio.

Selon les dispositions de l'article 55 OPP2, au minimum 70% de la fortune globale doit être placée en CHF ou en devises étrangères avec couverture du risque de change. Au 31.12.2020, 72.1% des positions du bilan de la CPK sont en CHF ou protégées en CHF. 16.1% des positions sont détenues dans la zone dollar (USD, CAD, AUD, NZD), 7.4% en euro et le reste de 4.4% dans les monnaies subsidiaires (GBP, NOK, SEK, DKK).

Les consignes stratégiques et tactiques du Conseil de fondation relatives aux placements ont été respectées et, à partir de juillet 2020, communiquées aux organes dirigeants dans la nouvelle rétrospective mensuelle grâce à des instruments de contrôle affinés.

Perspectives

Selon l'économie politique traditionnelle, l'inflation devrait s'installer après des périodes de politique monétaire expansive. En effet, les premières craintes inflationnistes ont surgi début 2021 et se reflètent dans les taux d'intérêt attractifs du marché des obligations. En outre, les programmes de stimulation conjoncturelle substantiels lancés dans les différents pays devraient s'accélérer en 2021 et se faire ressentir dans l'économie réelle. Une hausse des prix des matières premières et du pétrole brut dans les premières semaines de 2021 et un manque de capacités de transport sont les indicateurs précoces d'une reprise de l'économie réelle en 2021. Toutefois, la croissance durable de l'économie réelle dépend essentiellement du ralentissement rapide de la pandémie.



R. Stöckli
Directeur

Mars 2021

ORGANES DE LA CAISSE DE PENSIONS SWATCH GROUP (CPK) Période administrative 2017 à 2021

Etat 31.12.2020

CONSEIL DE FONDATION

Président : Daniel Niklaus
Vice-présidents : Thierry Kenel, Jean-Daniel Etienne

Représentants de l'employeur

<u>Membres</u>	<u>Cercle électoral</u>
Pierre-André Bühler	Prod. 1+2
Christian Feuvrier	Prod. 3
Thierry Kenel	S.él.&S.gén.
Daniel Niklaus	Marques 2
Patricia Spozio	S.él.&S.gén.
Thierry Straehl	Marques 1

Suppléants

André Bernet
Stéphane Pittet
Rudi Schmid
Reto Stöckli *jusqu'au 30.06.2020*

Représentants des salariés

<u>Membres</u>	<u>Cercle électoral</u>
Olivier Dicht	Marques 1
Jean-Daniel Etienne	S.él.&S.gén.
Nicole Fleischer	Marques 2
Joël Mussilier	Prod. 1
Isabelle Perrudet	Prod. 3
Laure Simon Bürki	Prod. 2

Suppléants

Isabelle Ledermann
Paul Stauffer
vacant

Représentants des retraités

Bernard Gigandet
- suppl. Michel Burdet

DIRECTION

Reto Stöckli	Directeur <i>dès 01.07.2020</i>
Philippe Salomon	Directeur <i>jusqu'au 30.06.2020</i>
Stéphane Huguenin	Vice-Directeur Resp. Service assurance
Bruno Agerba	Sous-directeur Resp. Back Office
Roman Annen	Sous-directeur Resp. Front Office

COMMISSIONS

Etat 31.12.2020

Commission de placements

Président : Thierry Straehl

Membres : Marcel Bürgi, Thierry Kenel, Daniel Niklaus, Philippe Salomon, Peter Steiger

Secrétaire : Gianni Narduzzi

Commission immobilière

Président : Reto Stöckli

Membres : Martin Gehrig, Thierry Kenel, Olivier Reichlen, Rudolf Schmid, Thierry Straehl

Secrétaire : Oliver Paasch

Commission assurance

Président : Pierre-André Bühler

Membres : André Bernet, Hans Rudolf Gottier, Yves Morel, Joël Mussilier, Laure Simon Bürki

Secrétaire : Stéphane Huguenin

EXPERTS, ORGANE DE REVISION, AUTORITE DE SURVEILLANCE

Expert agréé en prévoyance professionnelle

Cocontractant: Swiss Risk & Care

Expert exécutant: Sébastien Brocard

Organe de révision

PricewaterhouseCoopers SA, Neuchâtel

Expert en évaluation immobilière

Wüest Partner AG, Zürich

Autorité de surveillance

Autorité de surveillance LPP des fondations de Suisse occidentale, Lausanne

BASE ET ORGANISATION

Forme juridique, but et siège

Sous le nom Caisse de pensions Swatch Group, Pensionskasse Swatch Group, Cassa Pensioni Swatch Group; (ci-après: CPK), il existe une fondation au sens des articles 80ss CC, 331 CO et 48, al. 2 LPP, dont le siège est au Faubourg de l'Hôpital 3 à Neuchâtel.

En tant qu'institution de prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité, participant à l'application du régime de la LPP, la CPK gère la prévoyance professionnelle obligatoire et surobligatoire des employés des entreprises suisses du Swatch Group. L'affiliation de nouvelles entreprises est réalisée par une Convention d'affiliation.

Le plan de prévoyance repose sur le système de la primauté des cotisations. En sa qualité d'institution de prévoyance autonome, la CPK supporte elle-même les risques de vieillesse, invalidité et décès.

Enregistrement LPP et Fonds de garantie

La Fondation est inscrite dans le Registre de la prévoyance professionnelle sous le numéro 305053 et elle est affiliée au Fonds de garantie.

Acte de fondation et règlements

Statuts et règlements:

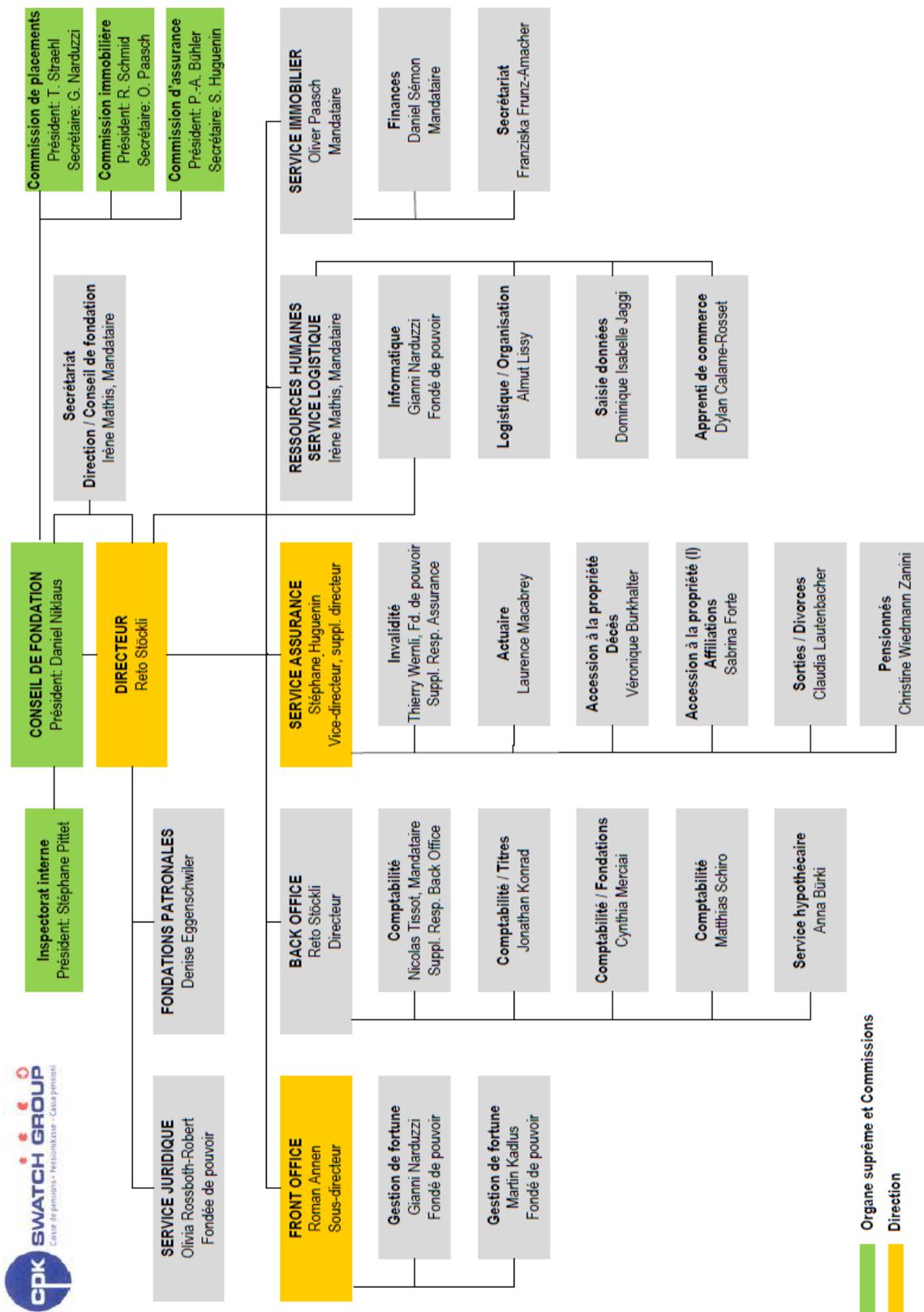
- Acte de fondation du 01.10.1987, modifié le 12.02.1990, le 19.05.1999 et le 27.07.2005
- Statuts du 22.03.2017
- Règlement d'organisation du 01.03.2017
- Règlement des nominations et élections du 01.04.2015
- Règlement d'assurance du 01.09.2020
- Règlement sur les engagements de prévoyance du 01.09.2020
- Règlement de liquidation partielle du 01.01.2013
- Règlement sur les mesures d'assainissement du 01.12.2019
- Règlement sur les mesures relatives au respect des prescriptions de la LPP en matière de loyauté, d'intégrité et d'éthique du 01.06.2017
- Règlement de placements du 01.06.2013
- Règlement de la commission de placements du 01.06.2013
- Règlement de la commission immobilière du 01.05.2017
- Règlement de la commission assurance du 01.05.2017
- Règlement sur l'exercice du droit de vote du 01.03.2017

Directives:

- Stratégie immobilière de la CPK Swatch Group du 23.11.2011
- Directives générales concernant les prêts hypothécaires du 26.08.2015
- Directive concernant la définition du salaire cotisant auprès de la CPK du 01.09.2016
- Mode de rémunération de la direction du 21.05.2012

ORGANIGRAMME

Etat juin 2021



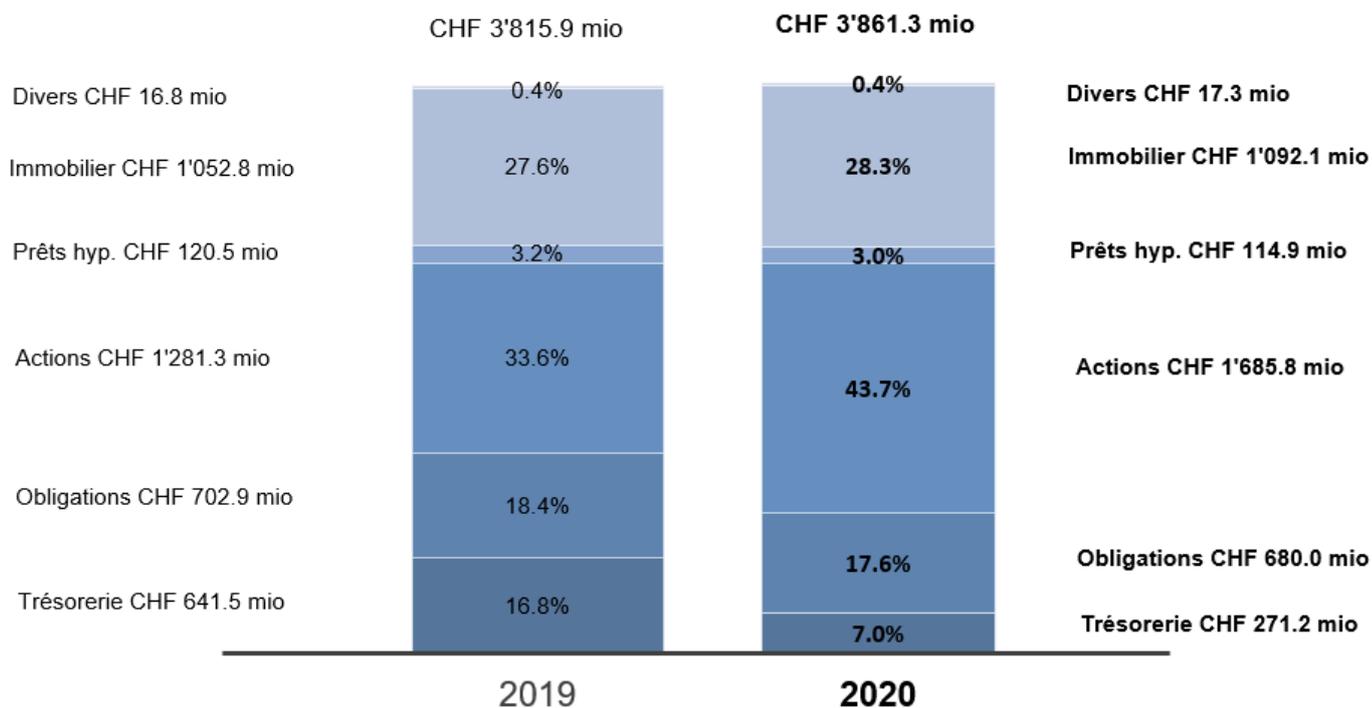
BILAN

Actif	31.12.2020 CHF	31.12.2019 CHF
Liquidités et placements sur le marché monétaire	271'231'295.70	641'497'346.38
Créances	13'090'041.50	10'129'595.61
• Divers		
• Auprès de l'employeur	1'441'554.00	2'438'770.00
• Instruments fin. dérivés	0.00	107'029.40
Prêts hypothécaires	114'904'111.35	120'541'341.55
Obligations	680'013'052.00	702'915'864.00
Actions	1'526'717'296.00	1'107'331'003.00
Actions auprès de l'employeur	159'084'000.00	174'010'000.00
Placements immobiliers	734'230'010.15	707'291'500.00
• Immobilier direct		
• Immobilier indirect	357'903'024.00	345'485'275.00
	3'858'614'384.70	3'811'747'724.94
Comptes de régularisation d'actif	2'730'161.00	4'117'343.00
Total de l'actif	3'861'344'545.70	3'815'865'067.94
Passif		
Prestations de libre passage - rentes	21'253'196.95	26'639'267.45
Créanciers	2'564'441.21	3'994'096.65
• Divers		
• Instruments fin. dérivés	0.00	5'761'056.20
	23'817'638.16	36'394'420.30
Réserve de cotisations de l'employeur	74'152.00	100'000.00
Capitaux de prévoyance et prov. techniques		
• Assurés actifs	2'256'050'696.00	2'137'661'688.00
• Bénéficiaires de rentes	1'779'477'438.00	1'731'483'844.00
• Prov. pour changement des bases techn.	93'230'068.00	137'716'794.00
• Prov. pour changement de taux techn. (3.00%)	0.00	71'420'280.00
• Prov. pour changement de taux techn. (2.75%)	14'787'870.00	0.00
	4'143'546'072.00	4'078'282'606.00
Réserve sur placements	0.00	0.00
Capital de la fondation, fonds libres (+) / Découvert (-)		
• Situation en début de période	-298'911'958.36	-364'269'820.18
• Excédent des produits (+) / des charges (-)	-7'181'358.10	65'357'861.82
• Situation en fin de période	-306'093'316.46	-298'911'958.36
Total du passif	3'861'344'545.70	3'815'865'067.94

COMPTE D'EXPLOITATION

	31.12.2020 CHF	31.12.2019 CHF
Cotisations des salariés	92'646'504.90	95'618'243.75
Cotisations des employeurs	122'685'495.10	121'199'859.25
Primes uniques et rachats	6'669'704.28	5'370'066.80
Cotisations et apports ordinaires	222'001'704.28	222'188'169.80
Apports de libre passage	22'091'419.80	39'546'996.67
Remb. encouragement propriété	1'965'561.70	1'267'516.95
Remb. divorce	531'901.13	464'080.60
Prestations d'entrée	24'588'882.63	41'278'594.22
Apports cotisations et prestations d'entrée	246'590'586.91	263'466'764.02
Rentes de vieillesse	-113'194'975.49	-111'890'514.21
Rentes de survivants	-25'276'800.00	-25'429'505.00
Rentes d'invalidité	-11'208'701.75	-11'017'938.80
Prestations capital à la retraite	-18'183'846.00	-11'303'628.00
Prestations capital décès et invalidité	-549'195.80	-1'068'177.60
Prestations réglementaires	-168'413'519.04	-160'709'763.61
Prestations de libre passage sortie	-75'810'430.15	-93'658'657.55
Versements anticipés encouragement propriété	-9'977'410.00	-10'479'950.00
Versements anticipés suite au divorce	-2'398'157.90	-2'668'052.55
Prestations de sortie	-88'185'998.05	-106'806'660.10
Dépenses prestations + Versements anticipés	-256'599'517.09	-267'516'423.71
Augm./dimin. capitaux prévoyance assurés actifs	-118'389'008.00	-79'199'683.00
Augm./dimin. capitaux prévoyance bénéficiaires de rentes	-47'993'594.00	1'972'099.00
Augm./dimin. provision pour changement de bases techniques	44'486'726.00	-15'873'228.00
Augm./dimin. provision pour changement de taux technique 3.00%	71'420'280.00	-36'455'233.00
Augm./dimin. provision pour changement de taux technique 2.75%	-14'787'870.00	0.00
Augm./dimin. capitaux prévoyance et prov./rés.	-65'263'466.00	-129'556'045.00
Cotisation au fonds de garantie	-1'038'255.55	-856'024.15
Résultat net de l'activité assurance	-76'310'651.73	-134'461'728.84
Produit des liquidités	-2'160'215.72	-4'054'148.74
Produit des changes	-741'510.08	-795'354.59
Produit des prêts hypothécaires	1'479'190.45	1'866'621.07
Produit net des titres (obligations, actions, parts de fonds de placements)	47'761'588.50	165'769'665.84
Produit des placements sous forme d'actions de l'employeur	-11'126'000.00	-13'730'000.00
Produit net des placements immobiliers directs	42'609'706.52	35'891'793.47
Produit net des placements immobiliers indirects	12'718'543.29	35'633'475.78
Frais d'administration des placements	-16'833'293.57	-16'798'425.55
Résultat net des placements	73'708'009.39	203'783'627.28
Frais généraux d'administration	-4'422'291.05	-3'799'893.86
Honoraires de l'organe de révision	-84'006.01	-77'544.01
Honoraires de l'expert	-48'615.80	-63'656.10
Emoluments autorités de surveillance	-23'802.90	-22'942.65
Frais administratifs	-4'578'715.76	-3'964'036.62
Excédent des produits (+) / des charges (-) avant constitution de la réserve sur placements	-7'181'358.10	65'357'861.82
Dissolution (+) / Constitution (-) de la réserve sur placements	0.00	0.00
Excédent des produits (+) / des charges (-)	-7'181'358.10	65'357'861.82

STRUCTURE DU PATRIMOINE

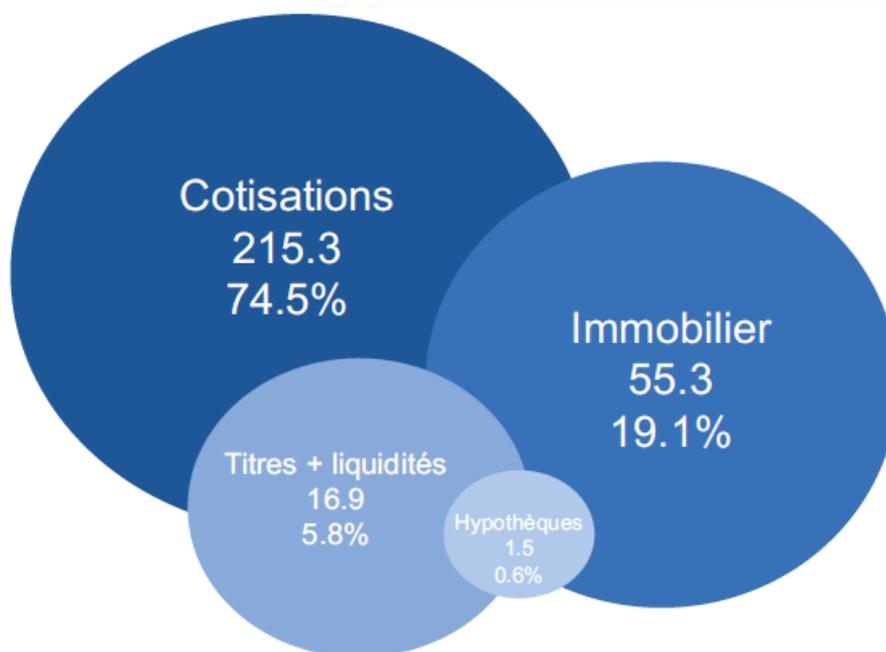


REPARTITION DU PATRIMOINE EN MONNAIES

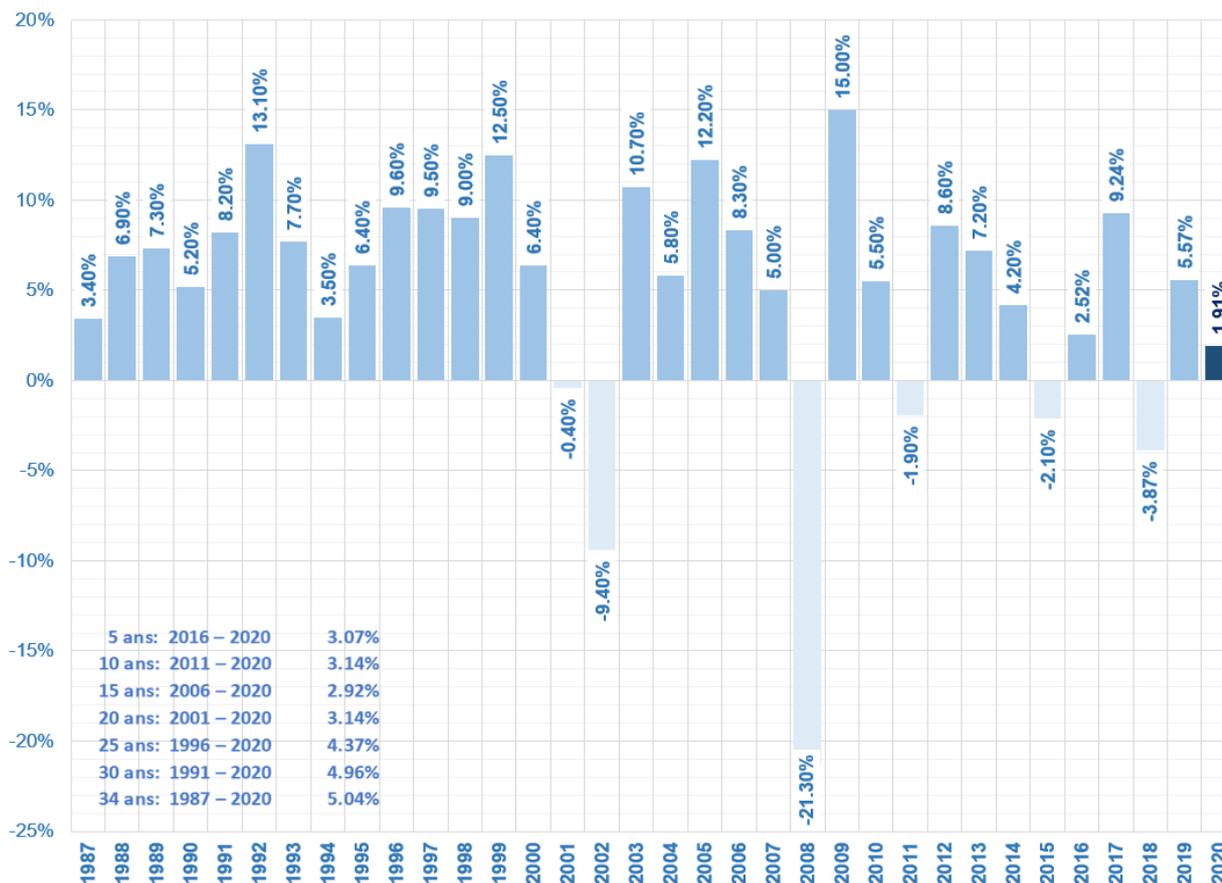
	2019	2020
CHF	70.88%	65.47%
Monnaies étrangères en CHF	0.37%	6.60%
Euro	8.63%	7.37%
Zone dollars (USD, CAD, AUD, NZD)	14.71%	16.09%
SEK, NOK, DKK	4.01%	2.58%
GPB & autres	1.40%	1.89%
Total	100%	100%

REPARTITION DES REVENUS

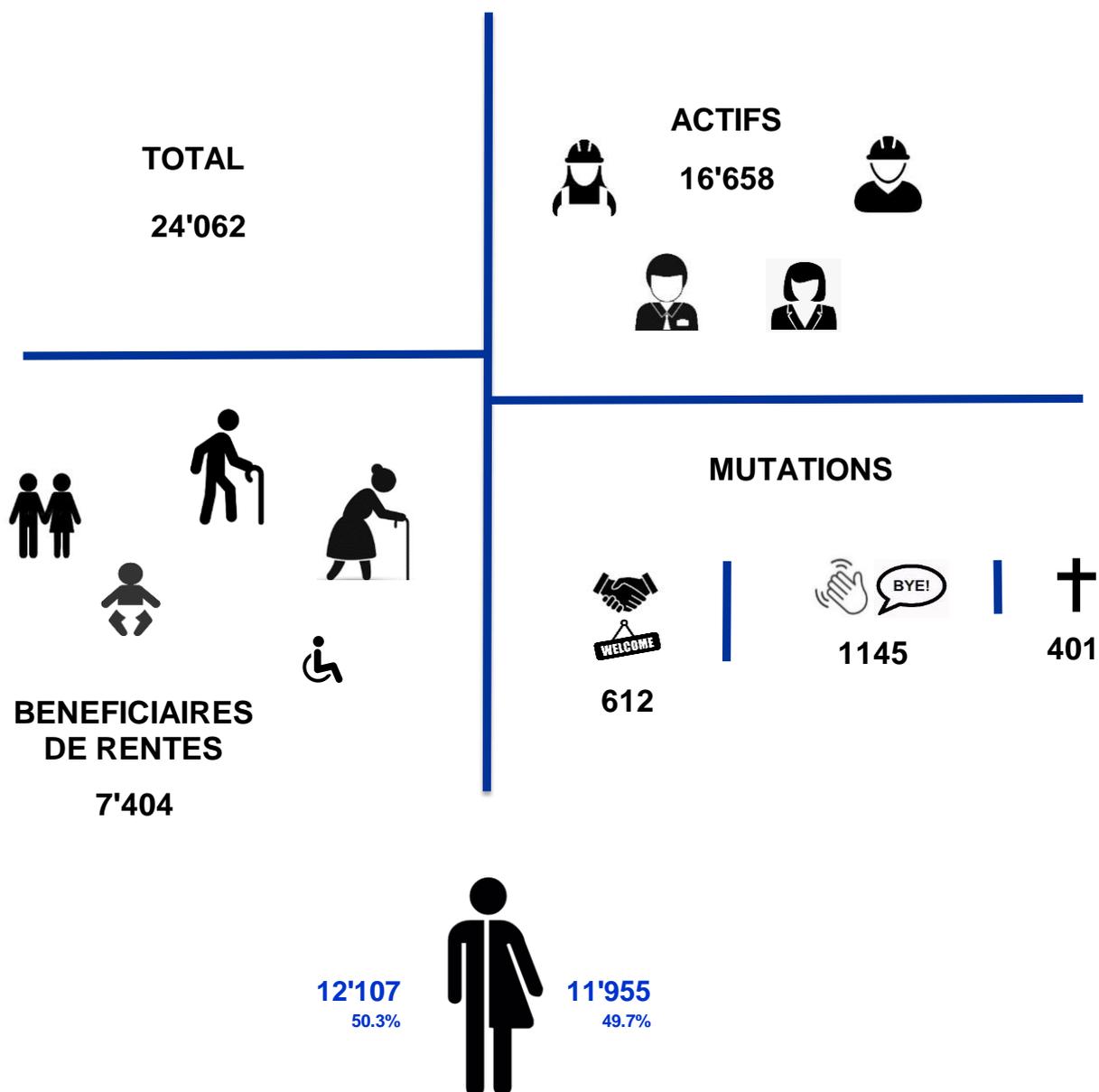
Valeur totale: CHF 289.0 mio



EVOLUTION DES RENDEMENTS



EFFECTIF



La structure démographique de la Caisse s'est légèrement détériorée entre 2019 et 2020 avec une baisse du nombre d'assurés actifs de -827 ou -4.7%. Pour 2020, cette variation, s'est accompagnée d'une légère augmentation de l'âge moyen des assurés actifs de 42.9 à 43.4 ans. L'âge moyen des rentiers qui s'établit à 75.6 ans reste quant à lui très stable. Le rapport entre le nombre d'assurés actifs et celui de bénéficiaires de rentes (hors rentes d'enfants) diminue en 2020 de 2.5 à 2.3. Pour la moyenne des caisses de pensions suisses, la statistique définitive de l'OFS indique un ratio de 3.7 pour 2019.

VOTES AUX ASSEMBLEES GENENERALES 2020

Société	Point de l'ordre du jour / Thème	Oui	Non	Abstention
Allreal	-	X		
Crédit Suisse	-	X		
Givaudan	-	X		
Straumann	-	X		
Swatch Group	-	X		

L'administration a voté contre les propositions du Conseil d'administration pour les sociétés suivantes:

ABB	Rémunération de la Direction 2021		X	
Adecco	Rémunération de la Direction 2021		X	
Alcon	Rémunération de la Direction 2021		X	
Bâloise	Rémunération du Conseil d'administration 2021		X	
	Rémunération de la Direction 2021		X	
Clariant	Rémunération de la Direction 2021		X	
Fundamenta Real Estate	Rémunération de la Direction 2021		X	
Galenica	Rémunération du Conseil d'administration 2021		X	
	Rémunération de la Direction 2021		X	
Geberit	Rémunération de la Direction 2021		X	
Julius Baer	Rémunération de la Direction 2021		X	
LafargeHolcim	Rémunération de la Direction 2021		X	
Logitech	Rémunération de la Direction 2022		X	
Lonza	Rémunération de la Direction 2021		X	
Nestlé	Rémunération de la Direction 2021		X	
Novartis	Rémunération de la Direction 2021		X	
Richemont	Rémunération de la Direction 2021		X	
SGS	Rémunération de la Direction 2021		X	
Sika	Rémunération de la Direction 2021		X	
Sonova	Rémunération de la Direction 2021		X	
Swisscom	Rémunération du Conseil d'administration 2021		X	
	Rémunération de la Direction 2021		X	
Swiss Life	Rémunération de la Direction 2021		X	
Swiss Re	Rémunération de la Direction 2021		X	
UBS	Rémunération de la Direction 2021		X	
Zurich	Rémunération de la Direction 2021		X	

Comité de vote

Th. Kenel
D. Niklaus
J. D. Etienne
J. Mussilier



DECOUVERT / EXPLICATION DES MESURES PRISES (art. 44 OPP 2)

Le Conseil de fondation a pris connaissance du découvert au 31.12.2020, le degré de couverture étant de 92.61% contre 92.67% une année auparavant. Le plan d'assurance a été adapté au 01.09.2020. Le taux d'intérêt technique a été abaissé de 3.2% à 2.75% pour les assurés actifs, resp. à 3.0% pour les bénéficiaires de rentes, la cotisation à charge de l'employeur a été augmentée de 1.5% et l'échelle de rente de retraite acquise de l'annexe B du règlement a été réduite. La nouvelle échelle de rente de retraite acquise est réduite temporairement de 35%, tant que l'assuré n'a pas atteint 60 ans révolus, jusqu'au 31.12.2025. Ces mesures ont été prises avec pour objectif de résorber le découvert et de rétablir la situation financière de la Caisse d'ici fin 2025. Ces décisions ont été prises avec l'accord de la Direction du Swatch Group.

REGLEMENTS DE LA CPK / RAPPORT SOMMAIRE

Tous nos règlements ainsi que le rapport sommaire sont disponibles sur notre site internet www.cpk-swatchgroup.ch.

Pour les personnes ne disposant pas d'un accès à internet, une version papier du rapport sommaire peut être obtenue sur demande auprès de info@cpk.swatchgroup.com ou Tel. 032 722 56 05.



Nathan Wyburn (United Kingdom)
THANK YOU

Pictures of National Health Service (NHS) workers collected on social media and put together to create an image of a nurse wearing a protective mask, with the words "thank you".
To show respect to the true NHS heroes.